

Sygn. akt IV U 1500/13

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 23 grudnia 2014r.

Sąd Okręgowy w Siedlcach IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie:

Przewodniczący	SSO Jacek Witkowski
Protokolant	sekr. sądowy Anna Wąsak

po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 23 grudnia 2014r. w S.

odwołania G. P.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

z dnia 14 listopada 2013 r. Nr (...)

w sprawie G. P.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

o prawo do emerytury

oddala odwołanie.

Sygn. akt IV U 1500/13

UZASADNIENIE

Decyzją z dnia (...). Zakład Ubezpieczeń Społecznych oddział w S. odmówił wnioskodawczyni G. P. przyznania prawa do emerytury na podstawie art. 184 ustawy z dnia 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2013r. poz. 1440 ze zm.) w związku z § 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7.02.1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz. U. Nr 8, poz. 43 ze zm.) albowiem wnioskodawczyni nie wykazała 15-letniego okresu zatrudnienia w warunkach szczególnych na dzień 1 stycznia 1999r.

Od decyzji tej ubezpieczona złożyła odwołanie, w którym wносиła o uchylenie zaskarżonej decyzji i przyznanie emerytury. Domagała się zaliczenia do stażu pracy w warunkach szczególnych okresu zatrudnienia od 21 maja 1973r. do 2 listopada 1981r. w Spółdzielni Pracy (...) w Ł. w charakterze malarza (k.2-4 a.s.).

W odpowiedzi na odwołanie pozwany organ rentowy wnosił o jego oddalenie, wskazując, że nie wnosi ono do sprawy żadnych nowych dowodów faktycznych ani prawnych, które miałyby wpływ na zmianę zaskarżonej decyzji (k.6-7 a.s.).

Sąd Okręgowy ustalił i zważył, co następuje:

Ubezpieczona G. P., ur. (...) złożyła w dniu 29 października 2013r. wniosek o przyznanie jej prawa do emerytury. Na podstawie przedłożonych dokumentów pozwany organ rentowy ustalił, iż na dzień 1.01.1999r. G. P. wykazała okres składkowy i nieskładkowy w wymiarze 24 lata, 7 miesięcy i 10 dni, w tym 13 lat, 10 miesięcy i 29 dni stażu pracy w warunkach szczególnych. Do pracy w szczególnych warunkach ZUS uwzględnił okres zatrudnienia w (...) Spółdzielni (...) od 1 stycznia 1985r. do 31 grudnia 1998r. W związku z tym decyzją z dnia 14 listopada 2013r. organ emerytalny odmówił przyznania wnioskodawczyni prawa do emerytury w wieku obniżonym.

W toku postępowania odwoławczego ubezpieczona wносиła o zaliczenie okresu zatrudnienia w Wojewódzkiej Spółdzielni Pracy Oddział w Ł. (...) od 21 maja 1973r. do 2 listopada 1981r. na stanowisku malarza do okresu pracy w warunkach szczególnych.

Praca ubezpieczonej na stanowisku malarza polegała na pracach malarskich na wysokościach. Miała styczność z wapnem, z farbami, malowała elewacje budynków, dachy, ogrodzenia. Pracowała na rusztowaniach i drabinach. Spółdzielnia Pracy (...) zajmowała się wykonywaniem usług remontowo-budowlanych na rzecz różnych podmiotów. G. P. była pracownikiem grupy remontowo-budowlanej, pracowała jako malarz.

W (...) Spółdzielni (...) w S. G. P. była zatrudniona od 1 stycznia 1985r. do 30 września 2013r. na stanowisku klasyfikatora odbioru mleka i pomocnika mleczarskiego. Pracowała na urzędzeniu do badania zawartości tłuszczu, następnie jej praca polegała na wytrącaniu i suszeniu kazeiny.

Z pisma nadesłanego przez organ rentowy wynika, że zatrudnienie G. P. w Zakładzie (...) sp. z o.o. od 1 stycznia 1985r. do 31 grudnia 1998r. jako praca w szczególnych warunkach zostało zaliczone na podstawie świadectwa wykonywania pracy w szczególnych warunkach z dnia 9 października 2013r. w którym zakład pracy powołał się na Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983r., na załącznik Nr 1 do Uchwały Nr 16/83 Zarządu Centralnego Spółdzielni (...) z dnia 27 czerwca 1983r. oraz na załącznik Nr 2 do Uchwały Nr 6/82 Zarządu Centralnego Spółdzielni (...) z dnia 6 grudnia 1982r. (k. 50 a.s.).

Ze świadectwa pracy złożonego do akt emerytalnych wynika, że G. P. pracowała od 1 stycznia 1985r. do 31 sierpnia 1989r. w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku klasyfikator odbioru mleka, co odpowiada zakresowi obowiązków brakarza; od 1 września 1989r. do 15 kwietnia 2003r. w pełnym wymiarze czasu pracy pracowała na stanowisku pomocnika mleczarskiego, co odpowiada zakresowi obowiązków kazeiniarza (k.11 a.e.).

Zgodnie z art.184 ust.1 i 2 ustawy z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. z 2013r. poz.1440 ze zm.) ubezpieczonym urodzonym po dniu 31 grudnia 1948r. przysługuje emerytura po osiągnięciu wieku emerytalnego przewidzianego w art.32, jeżeli w dniu wejścia w życie ustawy, tj. w dniu 1 stycznia 1999r. osiągnęli okres zatrudnienia w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wymaganym w przepisach dotychczasowych do nabycia prawa do emerytury w wieku niższym niż 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn oraz osiągnęli okres składkowy i nieskładkowy, o którym mowa w art.27 ustawy, a także nie przystąpili do otwartego funduszu emerytalnego albo złożyli wniosek o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem Zakładu, na dochody budżetu państwa. W myśl przywołanego wyżej art.32 ust.1 i 4 ustawy pracownikom zatrudnionym w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze przysługuje emerytura w wieku 55 lat dla kobiet i 60 lat dla mężczyzn, a w myśl przywołanego wyżej art.27 ustawy wymagany okres składkowy i nieskładkowy wynosi co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn. Zgodnie z §4 ust.1 pkt 3 rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz.U. Nr 8, poz.43 ze zm.) pracownik, który wykonywał prace w szczególnych warunkach, wymienione w wykazie A załącznika do rozporządzenia, nabywa prawo do emerytury w w/w wieku jeżeli ma wymagany okres zatrudnienia (co najmniej 25 lat mężczyzna), w tym co najmniej 15 lat pracy w warunkach szczególnych. Ponadto zgodnie z §2 ust.1 przedmiotowego rozporządzenia okresami pracy uzasadniającymi prawo do świadczeń na zasadach określonych w rozporządzeniu są okresy, w których praca w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze jest wykonywana stale i w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym na danym stanowisku.

Rozstrzygnięcie niniejszej sprawy wymagało zbadania, czy ubezpieczona spełnia przesłankę wymaganego okresu pracy w warunkach szczególnych. Poza sporem pozostawało bowiem, że ubezpieczona osiągnęła wymagany ustawą wiek, spełniła przesłankę „ogólnego” stażu pracy oraz nie przystąpiła do OFE. Ubezpieczona podnosiła, że posiada 15-letni okres zatrudnienia w warunkach szczególnych, gdyż w okresie od 21 maja 1973r. do 2 listopada 1981r. wykonywała pracę malarza na wysokościach.

W ocenie Sądu Okręgowego okres zatrudnienia ubezpieczonej w Spółdzielni Pracy (...) w Ł. na stanowisku malarza podlega zaliczeniu do pracy w warunkach szczególnych. Prace wykonywane przez wnioskodawczynię na tym stanowisku odpowiadają pracom opisanym w wykazie A rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, dział V poz. 6 „Prace malarskie konstrukcji na wysokościach”.

Jednakże zebrany w sprawie materiał dowodowy nie daje podstaw do stwierdzenia, że ubezpieczona G. P. będąc zatrudniona w (...) Spółdzielni (...) w S. pracowała w warunkach szczególnych. Przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, którego załącznikiem jest wykaz A określają szczegółowo jakiego rodzaju prace są kwalifikowane do prac szczególnych. W przypadku ubezpieczonej bezsporne jest, że pracowała w przemyśle mleczarskim. W wykazie A cytowanego wyżej rozporządzenia jest wyodrębniony dział X „W rolnictwie i przemyśle rolno-spożywczym”. Dział ten nie wymienia prac w mleczarstwie jako pracy w warunkach szczególnych. Również dział XIV „Prace różne” nie ma odniesienia do pracy w przemyśle mleczarskim. Wystawienie przez pracodawcę świadectwa, że ubezpieczona pracowała w nadzorze nad stanowiskami, które miały być stanowiskami pracy w warunkach szczególnych, a następnie zaliczenie tej pracy do kategorii prac w warunkach szczególnych przez organ rentowy, było w ocenie Sądu bezpodstawne. Prace mleczarskie nie są ujęte w wykazie A cytowanego wyżej rozporządzenia. Prace kontroli międzyoperacyjnej, kontroli jakości produkcji i usług oraz dozór inżynieryjno-techniczny na oddziałach i wydziałach w których jako podstawowe wykonywane są prace wymienione w wykazie dotyczą sytuacji, gdzie pracownik sprawujący kontrolę nadzoruje stanowiska, na których wykonywane są prace w warunkach szczególnych w rozumieniu przepisów rozporządzenia.

Uchwała (...) Związku Spółdzielni (...) z dnia 27 czerwca 1983r., na którą powołuje się pracodawca ubezpieczonej w świadectwie pracy, nie ma mocy wiążącej. Przepisy tej uchwały są stosowane jedynie posiłkowo – przy uszczegółowianiu rodzaju pracy. Natomiast podstawą prawną są przepisy powołanego wyżej Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983r.

W ocenie Sądu niesłusznie ZUS zaliczył ubezpieczonej okres pracy w (...) Spółdzielni (...) w S. w rozmiarze 13 lat, 10 miesięcy i 29 dni do stażu pracy w warunkach szczególnych, gdyż nie było po temu podstawy prawnej.

Reasumując Sąd przyjął, iż ubezpieczona nie wykazała 15-letniego zatrudnienia w warunkach szczególnych na dzień 01.01.1999r, o którym mowa w § 4 ust. 1 pkt. 3 powołanego wyżej rozporządzenia.

Mając powyższe na względzie Sąd oddalił odwołanie na podstawie art. 477¹⁴ § 1 kpc.