

Sygn. akt IV U 603/15

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 4 września 2015r.

Sąd Okręgowy w Siedlcach IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie:

Przewodniczący	SSO Katarzyna Antoniak
Protokolant	stażysta Renata Olędzka

po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 4 września 2015r. w S.

odwołania K. R.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

z dnia 30 marca 2015 r. Nr (...)

w sprawie K. R.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

o prawo do świadczenia przedemerytalnego

zmienia zaskarżoną decyzję i ustala prawo K. R. do świadczenia przedemerytalnego od 4 marca 2015r.

Sygn. akt: IV U 603/15 **UZASADNIENIE**

Decyzją z 30 marca 2015r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S., działając na podstawie art.2 ust.1 pkt 5 oraz ust.3 pkt 1, 2 i 3 ustawy z 30 kwietnia 2004r. o świadczeniach przedemerytalnych odmówił K. R. prawa do świadczenia przedemerytalnego z uwagi na brak 40-letniego okresu uprawniającego do emerytury. Organ rentowy podniósł, że do stażu ubezpieczeniowego nie uwzględniono okresu pracy ubezpieczonego w gospodarstwie rolnym rodziców położonym w miejscowości O. od 8 lipca 1982r. do 9 sierpnia 1982r. z uwagi na to, że w okresie tym ubezpieczony zameldowany był w S., a ponadto jest to okres dni wolnych po odbyciu zasadniczej służby wojskowej i ubezpieczony pozostawał wówczas w stunku pracy z zakładem pracy,

Odwołanie od w/w decyzji złożył K. R. wnosząc o jej zmianę i przyznanie mu prawa do świadczenia przedemerytalnego. W uzasadnieniu stanowiska podniósł m.in., że wbrew ustaleniom organu rentowego w spornym okresie od 8 lipca 1982r. do 9 sierpnia 1982r. pracował w gospodarstwie rolnym rodziców i ustalenia tego nie podważa fakt, że był wówczas zameldowany w S.. W okresie tym wykonywane były najintensywniejsze prace polowe. Zaliczeniu wskazanego okresu do stażu ubezpieczeniowego nie sprzeciwia się również to, że był to czas przerwy między odbyciem służby wojskowej a powrotem do pracy. Okresu tego nie można zaliczyć wprost do okres zatrudnienia, a zatem powinien podlegać zaliczeniu jako okres pracy w gospodarstwie rolnym (odwołanie k.1-2).

W odpowiedzi na odwołanie organ rentowy wniósł o jego oddalenie powołując się na argumenty przytoczone w zaskarżonej decyzji (odpowiedź na odwołanie k.3-4).

Sąd ustalił, co następuje:

Ubezpieczony K. R. mając ukończony 56. rok życia, w dniu 3 marca 2015r. wystąpił do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S. z wnioskiem o świadczenie przedemerytalne (wniosek o świadczenie przedemerytalne z 3 marca 2015r. k.1 akt o świadczenie przedemerytalne). Na podstawie przedłożonych do wniosku dokumentów organ rentowy ustalił, że do 31 sierpnia 2014r. tj. do dnia rozwiązania ostatniej umowy o pracę, co nastąpiło z przyczyn dotyczących zakładu pracy, ubezpieczony udowodnił okres uprawniający do emerytury w wymiarze 39 lat, 11 miesięcy i 21 dni, z czego okresy składkowe wynoszą 37 lat, 1 miesiąc i 3 dni, okresy nieskładkowe 7 miesięcy i 22 dni, a okresy uzupełniające z tytułu pracy w gospodarstwie rolnym 2 lata, 2 miesiące i 26 dni, przy czym te ostatnie okresy obejmują czas od 19 sierpnia 1974r. (ukończenie 16. roku życia) do 15 września 1976r. (od 16 września 1976r. podjęcie pierwszej pracy zawodowej) oraz od 24 kwietnia 1977r. do 21 czerwca 1977r. (okres przerwy między zakończeniem pierwszej a podjęciem drugiej pracy zawodowej – świadectwa pracy k.21-22 akt o świadczenie przedemerytalne za wnioskiem z 3 września 2014r.). Rozpatrując uprawnienia do świadczenia przedemerytalnego organ rentowy nie uwzględnił okresu pracy ubezpieczonego w gospodarstwie rolnym rodziców od 8 lipca 1982r. do 9 sierpnia 1982r. z uwagi na to, że ubezpieczony zameldowany był wówczas w S. i jest to okres przerwy między zakończeniem zasadniczej służby wojskowej a powrotem ubezpieczonego do pracy w zakładzie pracy, w którym pracował przed powołaniem do wojska. Wskazując na powyższe decyzją z 30 marca 2015r. organ rentowy odmówił ubezpieczonemu prawa do świadczenia przedemerytalnego (decyzja z 30 marca 2015r. k.21 akt o świadczenie przedemerytalne).

Ubezpieczony pozostawał w zatrudnieniu w Powiatowym Urzędzie Pracy w S.. Zatrudnienie to trwało w okresie od 1 stycznia 1993r. do 31 sierpnia 2014r. i ustało na skutek wypowiedzenia przez pracodawcę z przyczyn nietyczących pracownika (świadectwo pracy z 31 sierpnia 2014r. k.26 akt o świadczenie przedemerytalne za wnioskiem z 3 września 2014r.). Od 1 września 2014r. ubezpieczony zarejestrowany jest jako osoba bezrobotna, obecnie bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych, który pobierał przez ponad 6 miesięcy poczynając od 1 września 2014r. Od chwili zarejestrowania ubezpieczony nie odmówił propozycji pracy (zaświadczenie Powiatowego Urzędu Pracy w S. z 2 marca 2015r. k.7 akt o świadczenie przedemerytalne za wnioskiem z 3 marca 2015r.). Na datę rozwiązania stosunku pracy ubezpieczony udowodnił okres składkowy i nieskładkowy, uzupełniony okresem pracy w gospodarstwie rolnym rodziców w wymiarze 39 lat, 11 miesięcy i 21 dni (zestawienie okresów zatrudnienia k.20 akt o świadczenie przedemerytalne za wnioskiem z 3 marca 2015r.).

Ubezpieczony urodził się w dniu (...) w S.. Rodzice ubezpieczonego J. i W. małż. R. w latach 1950-1986 byli posiadaczami gospodarstwa rolnego położonego na terenie (...) gmina M. o powierzchni 8 ha (zaświadczenia Urzędu Gminy w M. z 3 lipca 2014r. i 8 lipca 2014r. k.12-13 akt o świadczenie przedemerytalne za wnioskiem z 3 września 2014r.). Na posiadanych gruntach rodzice ubezpieczonego uprawiali zboże, ziemniaki, buraki. W gospodarstwie hodowane były krowy w ilości około 7 sztuk, trzoda chlewna w ilości około 30 sztuk jednocześnie. Były 2 konie wykorzystywane do prac polowych. Od 22 czerwca 1977r. ubezpieczony był zatrudniony w Fabryce (...) w S. (świadectwo pracy z 30 października 1982r. k.22 akt o świadczenie przedemerytalne za wnioskiem z 3 września 2014r.). W związku z podjęciem pracy w S. ubezpieczony – mieszkający dotychczas w rodzinnym domu w O. - zamieszkał w hotelu dla robotników położonym w S. przy ulicy (...), tam też poczynając od 23 grudnia 1977r. był zameldowany (poświadczenie adresów i okresów zameldowania k.15 akt o świadczenie przedemerytalne za wnioskiem z 3 września 2014r.). W okresie zatrudnienia w powyższym przedsiębiorstwie, od 24 kwietnia 1980r. do 7 lipca 1982r. ubezpieczony odbywał zasadniczą służbę wojskową (książeczka wojskowa k.19-20 akt o świadczenie przedemerytalne za wnioskiem z 3 września 2014r.). Bezpośrednio po zakończeniu służby wojskowej w dniu 7 lipca 1982r., ubezpieczony nie powrócił do pracy w Fabryce (...) w S.. Do pracy tej powrócił w dniu 10 sierpnia 1982r. (zaświadczenie o zatrudnieniu i wynagrodzeniu z 10 lutego 2001r. wystawione przez Fabrykę (...) - dawniej (...) w S. k.14 akt o ustalenie kapitału początkowego). W okresie miesięcznej przerwy między zakończeniem służby wojskowej a powrotem do pracy zawodowej, trwającej od 8 lipca 1982r. do 9 sierpnia 1982r., ubezpieczony przebywał (mieszkał) w gospodarstwie

rolnym swoich rodziców w O. i pracował w tym gospodarstwie. Był to okres nasilonych prac polowych. Ubezpieczony wykonywał wszystkie prace związane ze żniwami, z obrządkiem zwierząt. Praca ta zajmowała mu około 12 godzin dziennie. Od 10 sierpnia 1982r. ubezpieczony powrócił do pracy w Fabryce (...) w S. i ponownie zamieszkał w hotelu robotniczym przy ul. (...) w S. (zeznania świadków: J. Ś. k.12 – nagranie od minuty 19 do 23 i S. P. k.12v – nagranie od minuty 24 do 29 oraz zeznania ubezpieczonego k.12v - nagranie od minuty 30 do 32 i k.11v-12 - nagranie od minuty 1 do 15).

Sąd zważył, co następuje:

Odwołanie K. R. podlegało uwzględnieniu.

Zgodnie z art.2 ust.1 pkt 5 ustawy 30 kwietnia 2004r. o świadczeniach przedemerytalnych (Dz.U. Nr 120, poz.1252 ze zm.) prawo do świadczenia przedemerytalnego przysługuje osobie, która do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiada okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 35 lat dla kobiet i 40 lat dla mężczyzn. Ponadto, jak stanowi dalej ustęp 3 wskazanego przepisu świadczenie przedemerytalne przysługuje osobie określonej w ustępie 1 po upływie co najmniej 6 miesięcy pobierania zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w ustawie o promocji zatrudnienia, jeżeli osoba ta spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) nadal jest zarejestrowana jako bezrobotna,
- 2) w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych, nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia, albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych,
- 3) złoży wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w terminie nieprzekraczającym 30 dni od dnia wydania przez powiatowy urząd pracy dokumentu poświadczającego 6-miesięczny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Rozstrzygnięcie sprawy wymagało zbadania czy ubezpieczony do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. do 31 sierpnia 2014r. posiada okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 40 lat. Poza sporem pozostaje bowiem, że ubezpieczony spełnia pozostałe wymienione wyżej przesłanki nabycia świadczenia przedemerytalnego. Jak wynika z zaskarżonej decyzji organ rentowy uznał za udowodniony przez ubezpieczonego do dnia rozwiązania stosunku pracy okres składkowy i nieskładkowy uzupełniony okresem pracy w gospodarstwie rolnym w wymiarze 39 lat, 11 miesięcy i 21 dni. Rozstrzygnięcie sprawy wymagało zbadania, czy do okresu ubezpieczenia zaliczyć należy okres pracy ubezpieczonego w gospodarstwie rolnym rodziców w ciągu miesiąca między zakończeniem służby wojskowej (w dniu 7 lipca 1982r.) a powrotem do pracy w Fabryce (...) w S. (w dniu 10 sierpnia 1982r.). Organ rentowy stanął na stanowisku, że we wskazanym okresie ubezpieczony był zameldowany w S., a ponadto pozostawał w stosunku pracy z w/w przedsiębiorstwem, dlatego okres ten nie może być zaliczony do okresu uprawniającego do emerytury.

Analizując dokonane w sprawie ustalenia Sąd doszedł do przekonania, że stanowisko organu rentowego jest niezasadne i nie uwzględnia wszystkich okoliczności sprawy. W świetle zgromadzonych w sprawie dokumentów nie ulega wątpliwości, że po zakończeniu służby wojskowej w dniu 7 lipca 1982r. ubezpieczony przez okres miesiąca - do 9 sierpnia 1982r. nie wykonywał pracy zawodowej mimo formalnego pozostawania w stosunku pracy z Fabryką (...) w S. i do pracy tej powrócił w dniu 10 sierpnia 1982r. W okresie tym - jak wynika z wiarygodnych zeznań świadków oraz samego ubezpieczonego – ubezpieczony przebywał w gospodarstwie rolnym swoich rodziców położonym w O. i pracował w przedmiotowym gospodarstwie. Okres ten przypadał na miesiące lipiec i sierpień, a zatem na okres żniw, który każdorazowo – we wskazanym okresie, kiedy gospodarstwa rolne w Polsce nie były jeszcze należycie zmechanizowane – stanowił okres nasilonych prac polowych. Dlatego należy dać wiarę twierdzeniom ubezpieczonego, że wskazany okres przerwy między służbą wojskową a powrotem do pracy zawodowej w S. poświęcił na pracę w gospodarstwie rolnym, przy czym znaczna ilość pracy powodowała, że prace te wykonywał przez około 12 godzin

dziennie i miały one istotne znaczenie dla funkcjonowania tego gospodarstwa rolnego. W ocenie Sądu okres ten podlega zaliczeniu do okresu wymaganego do nabycia emerytury. Przeciwno takiemu ustaleniu nie przemawia fakt, że we wskazanym okresie - od 8 lipca 1982r. do 9 sierpnia 1982r. ubezpieczony pozostawał w stosunku pracy z w/w przedsiębiorstwem. Mimo bowiem pozostawania w stosunku pracy ubezpieczony nie wykonywał pracy zawodowej i okres ten – w myśl ustawy emerytalnej – nie podlega zaliczeniu do okresu uprawniającego do emerytury ani jako okres składkowy, ani jako okres nieskładkowy. W tych okolicznościach skoro ubezpieczony we wskazanym okresie wykonywał pracę w gospodarstwie rolnym w wymiarze przekraczającym 4 godziny dziennie okres ten w myśl art.10 ust.1 pkt 3 ustawy z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych podlega doliczeniu do okresu wymaganego do emerytury, sprawiając że ubezpieczony do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy legitymuje się 40-letnim okresem ubezpieczenia. Wskazać przy tym należy, że zaliczeniu w/w okresu pracy ubezpieczonego w gospodarstwie rolnym do okresu wymaganego do emerytury nie sprzeciwia się to, że w okresie tym ubezpieczony był zameldowany w S.. Fakt zameldowania nie jest bowiem równoznaczny z przebywaniem w określonym miejscu, a zgromadzone dowody pokazują, że mimo zameldowania w S. wskazany okres ubezpieczony spędził w O. w gospodarstwie rolnym swoich rodziców.

Mając na uwadze całokształt przedstawionych okoliczności na podstawie art.477¹⁴§2 kpc Sąd zmienił zaskarżoną decyzję i ustalił, że K. R. przysługuje prawo do świadczenia przedemerytalnego od 4 marca 2015r. ,tj. od dnia następnego po zgłoszeniu wniosku o świadczenie – art.7 ust.1 ustawy z 30 kwietnia 2004r. o świadczeniach przedemerytalnych.