

Sygn. akt IV U 1274/15

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 14 lipca 2016r.

Sąd Okręgowy w Siedlcach IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie:

Przewodniczący	SSO Elżbieta Wojtczuk
Protokolant	st. sekr. sąd. Marta Żuk

po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 4 lipca 2016r. w S.

odwołania T. W.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

z dnia 18 września 2015 r. Nr (...)

w sprawie T. W.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

o prawo do świadczenia przedemerytalnego

I. zmienia zaskarżoną decyzję i ustala, że ubezpieczonemu T. W. przysługuje prawo do świadczenia przedemerytalnego od dnia 09 września 2015 r.;

II. zasądza od Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S. na rzecz T. W. kwotę 180 (sto osiemdziesiąt złotych) tytułem zwrotu kosztów zastępstwa procesowego.

Sygn. akt: IV U 1274/15

UZASADNIENIE

Decyzją z 18 września 2015r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S., działając na podstawie art.2 ust.1 pkt 5 oraz ust.3 pkt 1, 2 i 3 ustawy z 30 kwietnia 2004r. o świadczeniach przedemerytalnych odmówił T. W. prawa do świadczenia przedemerytalnego z uwagi na brak 40-letniego okresu uprawniającego do emerytury. Organ rentowy podniósł, że udowodniony przez ubezpieczonego staż ubezpieczeniowy wynosi 39 lat, 4 miesiące i 1 dzień zamiast wymaganych 40 lat.

Odwołanie od w/w decyzji złożył T. W. wnosząc o jej zmianę i przyznanie mu prawa do świadczenia przedemerytalnego. W uzasadnieniu odwołania wskazał, że organ rentowy jako podstawę przyznania mu świadczenia przedemerytalnego powinien wskazać art. 2 ust. 1 pkt 6 ustawy o świadczeniach przedemerytalnych. Ponadto wskazał, że spełnia wszystkie przesłanki do przyznania świadczenia przedemerytalnego wskazane w przepisie art. 2 ust. 1 pkt 6 tej ustawy, w tym wymagany staż ubezpieczeniowy w wymiarze 39 lat (odwołanie k.1-3).

W odpowiedzi na odwołanie organ rentowy wniósł o jego oddalenie, powołując się na argumenty przytoczone w zaskarżonej decyzji i wskazując, że nie wnosi ono do sprawy żadnych nowych dowodów faktycznych ani prawnych, które dawałyby podstawy do zmiany decyzji (odpowiedź na odwołanie k.4-5).

Sąd ustalił, co następuje:

Ubezpieczony T. W. ur. (...), w dniu 8 września 2015 r. wystąpił do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S. z wnioskiem o świadczenie przedemerytalne (k.1 akt o świadczenie przedemerytalne). Na podstawie przedłożonych do wniosku o ustalenie kapitału początkowego oraz załączonych do wniosku o świadczenie przedemerytalne dokumentów organ rentowy przyjął na dzień 31 stycznia 2015 r. za udokumentowany okres ubezpieczenia w łącznym wymiarze 39 lat, 4 miesięcy i 1 dnia, w tym okres składkowy w wymiarze 34 lata, 4 miesiące i 15 dni, okres nieskładkowy w wymiarze 2 miesiące i 16 dni i okres pracy w gospodarstwie rolnym rodziców w wymiarze 4 lat i 9 miesięcy. Z uwagi na to, że ubezpieczony do dnia rozwiązania stosunku pracy nie udokumentował okresu ubezpieczenia w wymiarze 40 lat organ rentowy decyzją z dnia 18 września 2015 r. odmówił mu prawa do świadczenia przedemerytalnego (decyzja k. 21 akt organu rentowego).

W okresie od 12 września 2011 r. do 31 stycznia 2015 r. ubezpieczony był zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy w (...) Sp. z o.o. z siedzibą w R.. Miejscem świadczenia pracy były S. ul. (...). H. S. 2. Stosunek pracy został rozwiązany na skutek wypowiedzenia dokonanego przez pracodawcę z przyczyn nie dotyczących pracownika na podstawie ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników - art. 1 pkt 1 (Dz.U. 2003, nr 90, poz. 844 ze zm.) (świadcstwo pracy k. 17 akt organu rentowego). Dnia 16 października 2014 r. ubezpieczony T. W. otrzymał od pracodawcy rozwiązanie umowy o pracę za 3 miesięcznym wypowiedzeniem, w którym wskazano jako przyczynę wypowiedzenia umowy o pracę likwidację spółki (rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem k. 11). Zakład pracy przestał istnieć, wszyscy pracownicy zostali zwolnieni w tym samym czasie (zeznania ubezpieczonego k. 12v). (...) Spółka z o.o. zgłosiła wyrejestrowanie z dniem 01.02.2015 r. płatnika składek z ubezpieczeń społecznych (informacja z ZUS I Oddział w P. k.26). (...) Sp. z o.o. z dniem 27 marca 2015 r. została wyrejestrowana z rejestru podatników podatku od towarów i usług (pismo Naczelnika Trzeciego (...) Urzędu Skarbowego w R. k. 25).

Syndyk masy upadłości (...) Sp. z o.o. złożył do Sądu Rejonowego w Siedlcach V Wydziału Gospodarczego dnia 21 sierpnia 2014 r. wniosek o ogłoszenie upadłości dłużnika (...) Sp. z o.o. obejmującej likwidację majątku wskazując, że zadłużenie (...) Sp. z o.o. wobec (...) Sp. z o.o. wynosi 10 938 461,14 zł brutto. Niniejsza sprawa została zarejestrowana pod sygn. akt V GU 27/14. Następnie pismem z dnia 15 października 2014 r. wnioskodawca cofnął wniosek o ogłoszenie upadłości i postanowieniem z dnia 27 października 2014 r. Sąd Rejonowy w Siedlcach V Wydział Gospodarczy postępowanie umorzył (postanowienie k. 371 akt V GU 27/14).

Ubezpieczony T. W. jest zarejestrowany w Powiatowym Urzędzie Pracy w S. jako bezrobotny od dnia 12 lutego 2015 r. do nadal i od dnia 12 lutego 2015 r. przysługiwało mu prawo do zasiłku dla bezrobotnych, okres 180 dni pobierania zasiłku dla bezrobotnych upłynął 11 sierpnia 2015 r. W okresie pobierania zasiłku ubezpieczony nie odmówił przyjęcia propozycji pracy (zaświadczenie z PUP z dnia 14.08.2015 r. k. 18 akt organu rentowego). Dnia 08.09.2015 r. ubezpieczony złożył wniosek o prawo do świadczenia przedemerytalnego tj. w terminie 30 dni o wystawienia przez PUP w S. zaświadczenia z dnia 14.08.2015 r.

Powyższy stan faktyczny został ustalony na podstawie całokształtu materiału dowodowego zgromadzonego w sprawie obdarzonego przez Sąd wiarygodnością. Ustalony przez Sąd stan faktyczny nie jest sporny.

Sąd zważył, co następuje:

Odwołanie T. W. zasługuje na uwzględnienie.

Zgodnie z art.2 ust.1 pkt 6 ustawy 30 kwietnia 2004r. o świadczeniach przedemerytalnych (Dz. U. z 2013r., poz.170 ze zm.) prawo do świadczenia przedemerytalnego przysługuje osobie, która do dnia 31 grudnia roku poprzedzającego

rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego, z powodu likwidacji pracodawcy lub niewypłacalności pracodawcy, w rozumieniu przepisów o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, u którego była zatrudniona lub pozostawała w stosunku służbowym przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiadała okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 34 lata dla kobiet i 39 lat dla mężczyzn.

Ponadto, jak stanowi dalej ustęp 3 wskazanego przepisu świadczenie przedemerytalne przysługuje osobie określonej w ustępie 1 po upływie co najmniej 6 miesięcy pobierania zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w ustawie o promocji zatrudnienia, jeżeli osoba ta spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) nadal jest zarejestrowana jako bezrobotna,
- 2) w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych, nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia, albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych,
- 3) złoży wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w terminie nieprzekraczającym 30 dni od dnia wydania przez powiatowy urząd pracy dokumentu poświadczającego 6-miesięczny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

W okolicznościach niniejszej sprawy organ rentowy wydając zaskarżoną decyzję ograniczył się jedynie do zbadania czy ubezpieczony spełnia przesłanki do przyznania prawa do świadczenia przedemerytalnego wymienione w art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy, natomiast nie odniósł się do podstawy przyznania tego świadczenia wymienionej w art. 2 ust. 1 pkt 6 ustawy. W ocenie Sądu ubezpieczony spełnia wszystkie przesłanki do przyznania mu prawa do świadczenia przedemerytalnego wymienione właśnie w art. 2 ust. 1 pkt 6 ustawy o świadczeniach przedemerytalnych. Bezsporne w okolicznościach niniejszej sprawy jest, iż ubezpieczony do 31 stycznia 2015 r. udokumentował staż ubezpieczeniowy w wymiarze 39 lat, 4 miesięcy i 1 dnia, a więc na 31 grudnia 2014 r. (tj. roku poprzedzającego rozwiązanie stosunku pracy) ubezpieczony udowodnił staż ubezpieczeniowy w wymiarze 39 lat, 3 miesięcy i 1 dnia. Bezsporne jest również, że do rozwiązania stosunku pracy z ubezpieczonym doszło z powodu likwidacji spółki (tj. pracodawcy), powyższa przyczyna bowiem jednoznacznie wynika z treści wypowiedzenia umowy o pracę (k. 11). Powyższy przepis wymaga, aby do rozwiązania stosunku pracy doszło z powodu likwidacji pracodawcy i powyższy wymóg został spełniony, gdyż taka jest przyczyna rozwiązania umowy o pracę wskazana w wypowiedzeniu. Ponadto z zeznań ubezpieczonego wynika, że jego pracodawca również faktycznie przestał istnieć, zakład pracy w S. nie istnieje, ze wszystkimi pracownikami jednocześnie rozwiązane zostały stosunki pracy. Ponadto pracodawca wyrejestrował się jako płatnik składek z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z dniem 1 lutego 2015 r., jak również jako podatnik podatku od towarów i usług z dniem 27 marca 2015 r. co jednoznacznie świadczy o likwidacji pracodawcy. Samo niedopełnienie formalności i nie wykreślenie spółki z rejestru przedsiębiorców w Krajowym Rejestrze Sądowym nie powoduje, że przesłanka rozwiązania stosunku pracy z powodu likwidacji pracodawcy nie została spełniona. W niniejszej regulacji bowiem chodzi o to, aby przyczyną rozwiązania stosunku pracy była likwidacja pracodawcy, a kwestia kiedy do tej likwidacji dojdzie jest okolicznością wtórną, która nie ma znaczenia dla rozstrzygnięcia sprawy. Ubezpieczony spełnił również pozostałe przesłanki do przyznania świadczenia przedemerytalnego wymienione w ust. 3 art. 2 tj. nadal jest zarejestrowany jako bezrobotny, w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych, nie odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia, albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych, złoży wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w terminie nieprzekraczającym 30 dni od dnia wydania przez powiatowy urząd pracy dokumentu poświadczającego 6-miesięczny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych (zaświadczenie k. 18 akt organu rentowego, okoliczności niesporne).

W powyższych okolicznościach ubezpieczony spełnił wszystkie przesłanki do przyznania mu świadczenia przedemerytalnego i w związku z powyższym na podstawie art. 477¹⁴§2 kpc Sąd zmienił zaskarżoną decyzję i ustalił, że T. W. przysługuje prawo do świadczenia przedemerytalnego od 9 września 2015 r. tj. od dnia następnego po zgłoszeniu wniosku o to świadczenie – art. 7 ust. 1 ustawy z 30 kwietnia 2004r. o świadczeniach przedemerytalnych.

O kosztach procesu Sąd orzekł na podstawie art. 98 kpc w zw. z § 12 ust. 2 rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 28 września 2002 r. w sprawie opłat za czynności adwokackie oraz ponoszenia przez Skarb Państwa kosztów nieopłaconej pomocy prawnej udzielonej z urzędu (Dz. U. z 2013 r. poz. 461 oraz z 2015 r. poz. 616 i 1079).

Mając powyższe na uwadze Sąd orzekł jak w wyroku.