

Sygn. akt IV U 3/16

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 7 lipca 2016 r.

Sąd Okręgowy w Siedlcach IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie:

Przewodniczący	SSO Katarzyna Antoniak
Protokolant	sekr. sądowy Monika Świątek

po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 7 lipca 2016 r. w S.

odwołania Z. G.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

z dnia 4 listopada 2015 r. Nr (...)

w sprawie Z. G.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

o prawo do emerytury

oddala odwołanie

Sygn. akt: IV U 3/16 **UZASADNIENIE**

Decyzją z 4 listopada 2015r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S., działając na podstawie art.184 ustawy z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze odmówił Z. G. prawa do emerytury wskazując, że ubezpieczony nie udowodnił, iż do dnia 1 stycznia 1999r. osiągnął 25-letni okres ubezpieczenia oraz 15-letni staż pracy w szczególnych warunkach, wykonywanej stale i w pełnym wymiarze czasu pracy. Organ rentowy podniósł, że udowodniony okres ubezpieczenia wynosi 18 lat, 5 miesięcy i 21 dni, w tym okresy składkowe stanowią 18 lat, 5 miesięcy i 8 dni, a okresy nieskładkowe 13 dni. Z kolei udowodniony staż pracy w szczególnych warunkach obejmuje okres zatrudnienia w (...) w M. od 1 lipca 1977r. do 19 lipca 1980r., co stanowi 3 lata i 19 dni.

Odwołanie od w/w decyzji złożył Z. G. wnosząc o jej zmianę i ustalenie mu prawa do emerytury. W uzasadnieniu odwołania wskazał, że 18 lat przepracował w szczególnych warunkach jako kierowca autobusów i samochodów ciężarowych. W tych okolicznościach nie rozumie dlaczego odmówiono mu prawa do emerytury (odwołanie k.1 akt sprawy).

W odpowiedzi na odwołanie organ rentowy wniósł o jego oddalenie powołując się na przepisy prawa i uzasadnienie zawarte w zaskarżonej decyzji (odpowieź organu rentowego na odwołanie k.3 akt sprawy).

Sąd ustalił, co następuje:

Ubezpieczony Z. G. w dniu 9 maja 2013r. ukończył 60-ty rok życia. W dniu 6 października 2015r. wystąpił do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S. z wnioskiem o ustalenie prawa do emerytury (wniosek o emeryturę z 6 października 2015r. k.1 akt emerytalnych). Na podstawie przedłożonych do wniosku dokumentów organ rentowy ustalił, że na dzień 1 stycznia 1999r. ubezpieczony udowodnił staż ubezpieczeniowy w wymiarze 18 lat, 5 miesięcy i 21 dni, z czego okresy składkowe stanowią 18 lat, 5 miesięcy i 8 dni, a okresy nieskładkowe stanowią 13 dni. Ponadto organ rentowy ustalił, że do dnia 1 stycznia 1999r. ubezpieczony udowodnił staż pracy w szczególnych warunkach w wymiarze 3 lat i 19 dni z tytułu zatrudnienia w (...) w M. (świadczenia wykonywania prac w szczególnych warunkach z 15 kwietnia 2015r. k.13-14 akt emerytalnych).

Z uwagi na brak wymaganego ustawą okresu ubezpieczenia oraz stażu pracy w szczególnych warunkach decyzją z 4 listopada 2015r. organ rentowy odmówił ubezpieczonemu przyznania emerytury (decyzja z 4 listopada 2015r. k.48 akt emerytalnych).

Ubezpieczony Z. G. na dzień 1 stycznia 1999r. legitymuje się następującymi okresami ubezpieczenia:

- zatrudnienie od 15 września 1970r. do 29 kwietnia 1972r. w Fabryce (...) w W., co stanowi 1 rok, 7 miesięcy i 15 dni (świadczenie pracy z 12 marca 2015r. k.12 akt emerytalnych),
- okres służby wojskowej od 25 kwietnia 1973r. do 11 kwietnia 1975r., co stanowi 1 rok, 11 miesięcy, 17 dni (zaświadczenie Wojskowej Komendy Uzupelnień w M. z 16 lutego 2015r. k.11 akt emerytalnych),
- zatrudnienie od 6 czerwca 1975r. do 31 maja 1977r. w Zakładach (...) w W., co stanowi 1 rok, 11 miesięcy i 25 dni (wpis na stronie 82-83 legitymacji ubezpieczeniowej k.9 akt emerytalnych),
- zatrudnienie od 1 lipca 1977r. do 19 lipca 1980r. w Przedsiębiorstwie Państwowej (...) w M., co stanowi 3 lata i 19 dni (wpis na stronie 82-83 legitymacji ubezpieczeniowej k.9 akt emerytalnych),
- zatrudnienie od 26 marca 1981r. do 14 grudnia 1989r. w Fabryce (...) w S., co stanowi 8 lat, 8 miesięcy i 20 dni (świadczenie pracy z 16 grudnia 1989r. k.15-16 akt emerytalnych),
- zatrudnienie od 8 września 1994r. do 23 października 1995r. w firmie (...) w M., co stanowi 1 rok, 1 miesiąc i 16 dni (świadczenie pracy z 25 października 1995r. k.27 akt emerytalnych).

Suma wymienionych okresów stanowi 18 lat, 5 miesięcy i 22 dni.

W okresie od 17 czerwca 1992r. do 12 sierpnia 1994r. (2 lata, 1 miesiąc, 26 dni) ubezpieczony był zatrudniony w (...) Spółce z ograniczoną odpowiedzialnością w W. (wpis na stronie 84-85 legitymacji ubezpieczeniowej k.10 akt emerytalnych). Okres ten nie został potwierdzony przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych I Oddział w W. jako okres ubezpieczenia Z. G., gdyż pracodawca składał deklaracje bezimiennie ,tj. bez imiennego wykazu osób ubezpieczonych i informacji o składnikach wynagrodzenia tych osób (wniosek o potwierdzenie ubezpieczenia i informacja ZUS I Oddział w S. k.36-38 akt emerytalnych).

Ubezpieczony nie przystąpił do otwartego funduszu emerytalnego (raport z analizy konta k.31 akt emerytalnych).

Sąd zważył, co następuje:

Odwołanie Z. G. podlegało oddaleniu.

Zgodnie z art.184 ust.1 i 2 ustawy z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. z 2015r., poz.748 ze zm.) ubezpieczonym urodzonym po dniu 31 grudnia 1948r. przysługuje emerytura po osiągnięciu wieku emerytalnego przewidzianego w art.32, jeżeli w dniu wejścia w życie ustawy ,tj. w dniu 1

stycznia 1999r. osiągnęli okres zatrudnienia w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wymaganym w przepisach dotychczasowych do nabycia prawa do emerytury w wieku niższym niż 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn oraz osiągnęli okres składkowy i nieskładkowy, o którym mowa w art.27 ustawy, a także nie przystąpili do otwartego funduszu emerytalnego albo złożyli wnioski o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem Zakładu, na dochody budżetu państwa. W myśl przywołanego wyżej art.32 ust.1 i 4 ustawy pracownikom zatrudnionym w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze przysługuje emerytura w wieku 55 lat dla kobiet i 60 lat dla mężczyzn, a w myśl przywołanego wyżej art.27 ustawy wymagany okres składkowy i nieskładkowy wynosi co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn. Zgodnie z §4 ust.1 pkt 3 rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz.U. Nr 8, poz.43 ze zm.) pracownik, który wykonywał prace w szczególnych warunkach, wymienione w wykazie A załącznika do rozporządzenia, nabywa prawo do emerytury w w/w wieku jeżeli ma wymagany okres zatrudnienia (co najmniej 25 lat mężczyzna), w tym co najmniej 15 lat pracy w warunkach szczególnych. Ponadto zgodnie z §2 ust.1 przedmiotowego rozporządzenia okresami pracy uzasadniającymi prawo do świadczeń na zasadach określonych w rozporządzeniu są okresy, w których praca w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze jest wykonywana stale i w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym na danym stanowisku.

Rozstrzygnięcie niniejszej sprawy wymagało zbadania, czy na dzień 1 stycznia 1999r. ubezpieczony spełnia przesłankę wymaganego okresu ubezpieczenia w wymiarze co najmniej 25 lat oraz przesłankę wymaganego stażu pracy w szczególnych warunkach w wymiarze co najmniej 15 lat. Poza sporem pozostawało, że ubezpieczony osiągnął wymagany ustawą wiek (60 lat) oraz nie przystąpił do otwartego funduszu emerytalnego. Przeprowadzone przez Sąd postępowanie dowodowe dało podstawy do ustalenia, że ubezpieczony nie spełnia przesłanki co najmniej 25-letniego okresu ubezpieczenia na dzień 1 stycznia 1999r. Z przedstawionych wyżej ustaleń Sądu wynika bowiem, że na wskazaną datę ubezpieczony legitymuje się okresem ubezpieczenia w wymiarze 18 lat, 5 miesięcy i 22 dni i nawet w przypadku doliczenia okresu pracy w spółce (...), co do której brak potwierdzenia opłacenia składek, okres ten wyniesie 20 lat i niespełna 7 miesięcy, zamiast wymaganych co najmniej 25 lat. W tych okolicznościach organ rentowy zasadnie stwierdził, że ubezpieczony nie spełnia przesłanek nabycia prawa do emerytury w niższym wieku emerytalnym. Wobec niespełnienia przesłanki ogólnego stażu ubezpieczenia niecelowe stało się badanie, czy ubezpieczony spełnia przesłankę 15 lat pracy w szczególnych warunkach. Przesłanki nabycia prawa do emerytury muszą być spełnione łącznie, co oznacza że brak 25-letniego okresu ubezpieczenia - nawet przy spełnieniu przesłanki dotyczącej pracy w szczególnych warunkach, uniemożliwia nabycie prawa do emerytury.

Mając to na uwadze Sąd na podstawie art.477¹⁴§1 kpc odwołanie Z. G. oddalił.