

Sygn. akt IV U 420/16

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 19 października 2016r.

Sąd Okręgowy w Siedlcach IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie:

Przewodniczący	SSO Katarzyna Antoniak
Protokolant	st. sekr. sądowy Małgorzata Wierzbicka

po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 19 października 2016r. w S.

odwołania I. M.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

z dnia 29 kwietnia 2016 r. (Nr (...))

w sprawie I. M.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

o prawo do emerytury

zmienia zaskarżoną decyzję i ustala prawo I. M. do emerytury od dnia (...)

Sygn. akt IV U 420/16

UZASADNIENIE

Decyzją z 29 kwietnia 2016r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S., działając na podstawie art.184 ustawy z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2015r. poz. 748 ze zm.) oraz przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz. U. z 1983r. Nr 8, poz. 43 ze zm.) odmówił I. M. prawa do emerytury wskazując, że ubezpieczony nie udowodnił, iż do dnia 1 stycznia 1999r. osiągnął 15-letni staż pracy w szczególnych warunkach, wykonywanej stale i w pełnym wymiarze czasu pracy. Jako stażu pracy w takich warunkach organ rentowy nie zakwalifikował bowiem zatrudnienia ubezpieczonego od 27 kwietnia 1976r. do 7 grudnia 1991r. w Odlewni (...). W przedłożonym świadectwie wykonywania pracy w warunkach szczególnych nie został określony, stosownie do przepisów wyżej wymienionego rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r., wykonywany przez ubezpieczonego rodzaj pracy. Z kolei zajmowane przez ubezpieczonego stanowiska „upalacza” i „upalacza acetylowo-tlenowego” nie zostały umieszczone w katalogu stanowisk uprawniających do uzyskania emerytury w wieku obniżonym.

Odwołanie od w/w decyzji złożył I. M. wnosząc o jej zmianę i ustalenie mu prawa do emerytury. W uzasadnieniu odwołania wskazał, że do stażu pracy w szczególnych warunkach należy zaliczyć zakwestionowany przez organ

rentowy okres pracy w Odlewni (...) w S., gdzie świadczył pracę na stanowisku wykańczacza odlewów-upalacza i transportowego w odlewni (odwołanie k.1).

W odpowiedzi na odwołanie organ rentowy wniósł o jego oddalenie powołując się na przepisy prawa i uzasadnienie zawarte w zaskarżonej decyzji (odpowieź organu rentowego na odwołanie k.2).

Sąd ustalił, co następuje:

Ubezpieczony I. M. w dniu (...) ukończył 60-ty rok życia. Wcześniej, bo w dniu 18 kwietnia 2016r. wystąpił do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S. z wnioskiem o ustalenie prawa do emerytury (wniosek o emeryturę z 18 kwietnia 2016r. k.1-3 akt emerytalnych). Na podstawie przedłożonych do wniosku dokumentów organ rentowy ustalił, że na dzień 1 stycznia 1999r. ubezpieczony udowodnił staż ubezpieczeniowy, uzupełniony pracą w gospodarstwie rolnym, w wymiarze 25 lat, z czego okresy składkowe wynoszą 23 lata, 6 miesięcy i 17 dni, a okresy nieskładkowe 6 miesięcy i 29 dni. Ponadto organ rentowy ustalił, że ubezpieczony nie wykazał, iż do dnia 1 stycznia 1999r. osiągnął staż pracy w szczególnych warunkach w wymiarze 15 lat. Do okresu pracy w takich warunkach organ rentowy nie zaliczył bowiem zatrudnienia ubezpieczonego od 27 kwietnia 1976r. do 7 grudnia 1991r. w Odlewni (...). Z uwagi na brak wymaganego ustawą stażu pracy w szczególnych warunkach decyzją z 29 kwietnia 2016r. organ rentowy odmówił ubezpieczonemu przyznania emerytury (decyzja z 29 kwietnia 2016r. k.19 akt emerytalnych).

W okresie od 15 marca 1974r. do 8 kwietnia 1976r. ubezpieczony pracował w Przedsiębiorstwie Budownictwa (...) w P. na stanowisku betoniarza (świadcstwo pracy k.9 akt z wniosku o ustalenie kapitału początkowego).

Ubezpieczony był zatrudniony w Odlewni (...) w S. od 27 kwietnia 1976r. do 7 grudnia 1991r. w pełnym wymiarze czasu pracy, a zatem przez 15 lat, 7 miesięcy i 10 dni (świadcstwo pracy z 9 grudnia 1991r. k.6 akt rentowych za wnioskiem z 8 grudnia 2003r.). Od dnia 27 kwietnia 1976r. ubezpieczonemu powierzono pracę wykańczacza odlewów-upalacza. W rzeczywistości ubezpieczony zatrudniony był jednak na Oddziale Oczyszczalni jako upalacz nadlewów i zajmował się cięciem metalu palnikiem acetylenowym, co rodzajowo odpowiada pracy polegającej na spawaniu. Do zadań ubezpieczonego na tym stanowisku należało oczyszczenie nadlewów poprzez ucięcie wad odlewniczych. Czynność tę ubezpieczony wykonywał przy użyciu palnika acetylo-tlenowego. Aby wykonywać pracę upalacza nadlewów, ubezpieczony zobowiązany był do ukończenia kursu spawania. Pracę tę ubezpieczony wykonywał do 30 listopada 1981r., a następnie od 15 stycznia 1982r. do 7 grudnia 1991r. (15 lat, 5 miesięcy i 26 dni). Wykonujący pracę wykańczacza odlewów z kolei zajmowali się szlifowaniem nawarstwień i zgrubień, które powstały w procesie odlewania staliwa

W okresie od 1 grudnia 1981r. do 14 stycznia 1982r. (1 miesiąc i 14 dni) ubezpieczony był zatrudniony w tym samym zakładzie pracy jako transportowy w odlewni (świadcstwo wykonywania pracy w warunkach szczególnych z 8 grudnia 2001r. k.7 akt rentowych za wnioskiem z 8 grudnia 2003r., zeznania świadków: J. M. k.13v oraz S. G. k.13v-14, zeznania ubezpieczonego k.13-13v oraz k.14).

Ubezpieczony nie przystąpił do otwartego funduszu emerytalnego (raport z analizy konta k.15 akt emerytalnych).

Sąd zważył, co następuje:

Odwołanie I. M. podlegało uwzględnieniu.

Zgodnie z art.184 ust.1 i 2 wyżej wymienionej ustawy z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych ubezpieczonym urodzonym po dniu 31 grudnia 1948r. przysługuje emerytura po osiągnięciu wieku emerytalnego przewidzianego w art.32, jeżeli w dniu wejścia w życie ustawy, tj. w dniu 1 stycznia 1999r. osiągnęli okres zatrudnienia w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wymaganym w przepisach dotychczasowych do nabycia prawa do emerytury w wieku niższym niż 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn oraz osiągnęli okres składkowy i nieskładkowy, o którym mowa w art.27 ustawy, a także nie przystąpili do otwartego funduszu emerytalnego albo złożyli wniosek o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym

funduszu emerytalnym, za pośrednictwem Zakładu, na dochody budżetu państwa. W myśl art. 32 ust.1 i 4 przywołanej wyżej ustawy pracownikom zatrudnionym w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze przysługuje emerytura w wieku 55 lat dla kobiet i 60 lat dla mężczyzn, a w myśl przywołanego wyżej art.27 ustawy wymagany okres składkowy i nieskładkowy wynosi co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn. Zgodnie z § 3 i § 4 ust.1 pkt 1 i 3 rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze pracownik, który wykonywał prace w szczególnych warunkach, wymienione w wykazie A załącznika do rozporządzenia, nabywa prawo do emerytury w w/w wieku, jeżeli ukończył wiek emerytalny wynoszący 55 lat dla kobiet i 60 lat dla mężczyzn oraz ma wymagany okres zatrudnienia tj. co najmniej 20 lat w przypadku kobiety i 25 lat w przypadku mężczyzny a w tym co najmniej 15 lat pracy w warunkach szczególnych. Ponadto zgodnie z § 2 ust.1 przedmiotowego rozporządzenia okresami pracy uzasadniającymi prawo do świadczeń na zasadach określonych w rozporządzeniu są okresy, w których praca w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze jest wykonywana stale i w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym na danym stanowisku.

Rozstrzygnięcie niniejszej sprawy wymagało zbadania, czy ubezpieczony spełnia przesłankę wymaganego okresu pracy w szczególnych warunkach, gdyż poza sporem pozostawało, że ubezpieczony osiągnął wymaganą ustawą wiek oraz spełnił przesłankę ogólnego stażu ubezpieczenia. Ubezpieczony podnosił, że posiada 15-letni okres zatrudnienia w szczególnych warunkach wskazując, że do stażu tego powinien być zaliczony okres zatrudnienia w Odlewni (...) w S., gdzie pracował jako wykańczacz odlewów oraz transportowy w odlewni.

Z przeprowadzonego przez Sąd postępowania dowodowego tj. z treści dokumentów zgromadzonych w aktach organu rentowego (świadczenie pracy „ogólne” oraz świadectwo wykonywania pracy w warunkach szczególnych) oraz ze spójnych i logicznych zeznań świadków – przełożonych ubezpieczonego w rozpatrywanych okresach, a także ze spójnych zeznań samego ubezpieczonego wynika, że w przez niemalże cały okres zatrudnienia w Odlewni (...) w S. (od 27 kwietnia 1976r. do 30 listopada 1981r. oraz od 15 stycznia 1982r. do 7 grudnia 1991r.), ubezpieczony wykonywał pracę upalacza nadlewów, która to rodzajowo odpowiada pracy spawacza, a zatem pracę tę należy zakwalifikować jako zatrudnienie w szczególnych warunkach, o którym mowa w wykazie A, dziale XIV, poz.12 załącznika do w/w rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. Suma wymienionych okresów zatrudnienia na powyższym stanowisku przekracza 15 lat. Ubezpieczony wykonywał wówczas pracę polegającą na oczyszczaniu nadlewów, co odbywało się przy użyciu palnika acetylenowego. Aby być dopuszczonym do świadczenia tej pracy, ubezpieczony zobligowany był do ukończenia kursu spawania. A zatem, charakter tej pracy niewątpliwie przemawia za uznaniem jej jako pracy spawacza. Podkreślić należy, iż w okolicznościach sprawy istotne jest nie formalne określenie stanowiska, ale faktycznie wykonywana praca. Stąd też braki formalne świadectwa wykonywania pracy w warunkach szczególnych, na które powoływał się organ rentowy, nie mogą przekreślać, iż praca ubezpieczonego w powyższych okresach stanowiła pracę w takich właśnie warunkach. Zaznaczyć również należy, iż zatrudnienie na stanowisku upalacza nadlewów wyczerpuje również definicję oczyszczania odlewów, o którym mowa w przywołanym wyżej wykazie A, dziale III, poz.23 załącznika do w/w rozporządzenia Rady Ministrów. Z kolei pracę ubezpieczonego na stanowisku transportowego w odlewni (od 1 grudnia 1981r. do 14 stycznia 1982r.) należy zakwalifikować do pracy w szczególnych warunkach w rozumieniu wykazu A, dział III, poz.67 załącznika do w/w rozporządzenia.

W konsekwencji przyjąć należy, iż ubezpieczony na dzień 1 stycznia 1999r. legitymuje się ponad 15-letnim okresem pracy w warunkach szczególnych.

Na marginesie dodać należy, iż do pracy w warunkach szczególnych warunkach należy również zaliczyć pracę wykonywaną przez ubezpieczonego przed zatrudnieniem w Odlewni (...) w S. ,tj. pracę na stanowisku zbrojarza-betoniarza oraz betoniarza (vide: ustalenia faktyczne), gdyż zostały one wymienione w wyżej wymienionym wykazie A, dziale V, poz. 4.

Mając na uwadze całokształt przedstawionych okoliczności Sąd uznał, że odwołanie ubezpieczonego zasługuje na uwzględnienie i dlatego na podstawie art.477¹⁴§2 kpc zmienił zaskarżoną decyzję i ustalił prawo I. M. do emerytury od (...), tj. od chwili ukończenia przez ubezpieczonego 60. roku życia.