

Sygn. akt IV U 82/18

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 21 grudnia 2018 r.

Sąd Okręgowy w Siedlcach IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie:

Przewodniczący	SSO Jerzy Zalański
Protokolant	st. sekr. sądowy Anna Wąsak

po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 21 grudnia 2018 r. w S.

odwołania A. T.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddziału w S.

z dnia 29 grudnia 2017 r. Nr (...)

w sprawie A. T.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddziałowi w S.

o wysokość emerytury

zmienia zaskarżoną decyzję i ustala A. T. prawo do rekompensaty z tytułu pracy w szczególnych warunkach od dnia 1 grudnia 2017 roku.

Sygn. akt IV U 82/18

UZASADNIENIE

Zaskarżoną decyzją z dnia 29.12.2017r. organ rentowy Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S. odmówił ubezpieczonej A. T. przeliczenia emerytury i przyznania rekompensaty. Od decyzji tej odwołanie złożyła ubezpieczona A. T. zarzucając, że we wspomnianej decyzji ZUS do stażu pracy w szczególnych warunkach nie zaliczono jej zatrudnienia w Szkole Podstawowej Nr (...) w S. w charakterze nauczyciela języka angielskiego od dnia 01.10.1991r. do 31.08.1992r. W konkluzji wносиła o zmianę zaskarżonej decyzji i ustalenie prawa do rekompensaty.

W odpowiedzi na odwołanie organ rentowy wnosił o jego oddalenie. Uzasadniając swoje stanowisko stwierdził, że ubezpieczona nie udowodniła 15 lat pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. Do pracy w szczególnym charakterze nie został zaliczony okres zatrudnienia od 01.10.1991r. do 31.08.1992r., gdyż ubezpieczona w powyższym okresie była zatrudniona wyłącznie przez Komitet Rodzicielski, który nie jest wymieniony w art. 1 Karty Nauczyciela.

Sąd Okręgowy ustalił następujący stan faktyczny.

Ubezpieczona A. T. jest uprawniona do emerytury od dnia 01.07.2017r. W dniu 15 grudnia 2017r. A. T. złożyła wniosek o przyznanie rekompensaty. Bezspornym jest w sprawie, że ubezpieczona legitymuje się pracą w szczególnym charakterze w wymiarze 14 lat, 1 miesiąc i 26 dni. W dniu 1 października 1991r. dyrektor Szkoły Podstawowej Nr (...) w S. J. S. zawarła z A. T. umowę o pracę na czas określony od dnia 01.10.1991r. do 31.08.1992r. w charakterze nauczyciela języka angielskiego w wymiarze 18 godzin tygodniowo. W umowie stwierdzono, że dyrektor szkoły działa w imieniu Komitetu Rodzicielskiego. A. T. przez cały okres obowiązywania umowy świadczyła pracę w charakterze nauczyciela w pełnym wymiarze czasu pracy.

Powyższy stan faktyczny Sąd ustalił w oparciu o zeznania ubezpieczonej (k. 24v-25 i 14), zeznania świadka: J. S. (k.24-24v), dokumentów (k. 11, 17-19), akt ZUS.

Sąd Okręgowy zważył, co następuje.

Odwołanie ubezpieczonej jest uzasadnione. Zgodnie z art. 21 ust. 1 ustawy o emeryturach pomostowych rekompensata przysługuje ubezpieczonemu, jeżeli ma okres pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze w rozumieniu przepisów ustawy o emeryturach i rentach z FUS wynoszący co najmniej 15 lat. W ocenie Sądu Okręgowego ubezpieczona udowodniła, że w spornym okresie stale i w pełnym wymiarze czasu pracy świadczyła pracę nauczyciela języka angielskiego. Sąd dał wiarę zeznaniom ubezpieczonej i świadka J. S., ponieważ są logiczne, spójne i znajdują potwierdzenie w dołączonych do akt dokumentach. Umowa o pracę została z ubezpieczoną zawarta przez dyrektora szkoły, a praca świadczona była w szkole. Komitet Rodzicielski, zgodnie z treścią art. 53 ustawy o systemie oświaty jest organem szkoły. Nie jest to instytucja odrębna od szkoły, ani organ zewnętrzny. Art. 53 ust.1 ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty stanowi, że w szkołach i placówkach, z zastrzeżeniem ust. 6, działają rady rodziców, które reprezentują ogół rodziców uczniów. Nowelizacja art. 53 ustawy o systemie oświaty (DzU z 2004 r. nr 256, poz. 2572, z późn. zm.), dokonana Ustawą z dnia 11 kwietnia 2007 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz zmianie niektórych innych ustaw (DzU z 2007 r. nr 80, poz. 542) wprowadziła obowiązek tworzenia w szkołach i placówkach rady rodziców. W poprzednim stanie prawnym istnienie takiej rady było fakultatywne. Dopuszczalne było również istnienie organu reprezentującego rodziców o nazwie innej niż rada rodziców, na przykład. komitet rodzicielski. Obecnie ustawodawca oszedł od takiego rozwiązania, nakazując obligatoryjnie utworzenie rady rodziców. Praca ubezpieczonej w okresie od dnia 01.10.1991r. do 31.08.1992r. łącznie z okresem uznanym przez organ rentowy wynosi ponad 15 lat. Z tych względów ubezpieczona jest uprawniona do rekompensaty.

Mając powyższe na uwadze Sąd Okręgowy na mocy art. 477¹⁴ par. 2 kpc orzekł jak w wyroku.