

# WYROK

## W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 25 kwietnia 2014r.

**Sąd Okręgowy w Siedlcach IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych**

w składzie:

<b>Przewodniczący</b>	<b>SSO Katarzyna Antoniak</b>
Protokolant	sekr. sądowy Anna Wąsak

po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 25 kwietnia 2014r. w S.

odwołania Z. G.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

z dnia 9 kwietnia 2013 r. Nr (...)

w sprawie Z. G.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

o prawo do emerytury

**zmienia zaskarżoną decyzję i ustala prawo Z. G. do emerytury od 25.03.2013 r.**

Sygn. akt: IV U 749/13 **UZASADNIENIE**

Decyzją z 9 kwietnia 2013r. znak: (...)Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S., działając na podstawie art.184 ustawy z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze odmówił Z. G. prawa do emerytury wskazując, że ubezpieczony nie udowodnił, iż do dnia 1 stycznia 1999r. osiągnął 15-letni staż pracy w warunkach szczególnych, wykonywanej stale i w pełnym wymiarze czasu pracy. Organ rentowy podniósł, że do stażu pracy w szczególnych warunkach nie zaliczono okresu zatrudnienia w Przedsiębiorstwie (...) SA od 1 czerwca 1978r. do 30 września 1980r. i od 11 czerwca 1983r. do 30 kwietnia 1996r., gdyż pracodawca nieprawidłowo określił charakter pracy wg rozporządzenia Rady Ministrów, a wykazane stanowisko nie zgadza się z przepisami resortowymi, na które powołał się pracodawca.

Odwołanie od w/w decyzji złożył Z. G. wnosząc o jej zmianę i ustalenie mu prawa do emerytury. W uzasadnieniu odwołania wskazał, że organ rentowy niezasadnie odmówił mu emerytury i uznania 15 lat pracy w szczególnych warunkach w Zakładach (...) (odwołanie k.2). W toku procesu ubezpieczony dodatkowo wniósł o zaliczenie do stażu pracy w szczególnych warunkach okresu zatrudnienia na stanowisku palacza w okresie zatrudnienia w (...)od 28 stycznia 1972r. do 23 września 1972r. (oświadczenie ubezpieczonego k.11 – minuta 27 nagrania).

W odpowiedzi na odwołanie organ rentowy wniosł o jego oddalenie powołując się na przepisy prawa i uzasadnienie zawarte w zaskarżonej decyzji (odpowiedź organu rentowego na odwołanie k.3).

### **Sąd ustalił, co następuje:**

Ubezpieczony Z. G. w dniu (...) ukończył 60-ty rok życia. Uprzednio w dniu 5 marca 2013r. wystąpił do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S. z wnioskiem o ustalenie prawa do emerytury (wnioski o emeryturę z 5 marca 2013r. k.1 akt emerytalnych). Na podstawie przedłożonych do wniosku dokumentów organ rentowy ustalił, że na dzień 1 stycznia 1999r. ubezpieczony udowodnił staż ubezpieczeniowy w wymiarze 26 lat, 3 miesiące i 24 dni, z czego całość stanowią okresy składkowe. Ponadto organ rentowy ustalił, że ubezpieczony nie udowodnił, iż do dnia 1 stycznia 1999r. osiągnął 15-letni staż pracy w szczególnych warunkach. Organ rentowy ocenił, że przedłożone przez ubezpieczonego świadectwo wykonywania prac w szczególnych warunkach w okresie zatrudnienia w Przedsiębiorstwie (...) SA w okresie od 1 czerwca 1978r. do 30 września 1980r. i od 11 czerwca 1983r. do 30 kwietnia 1996r. nie spełnia wymagań formalnych (świadectwo wykonywania prac w szczególnych warunkach z 30 września 2002r. k.8 akt emerytalnych).

Z uwagi na brak wymaganego ustawą stażu pracy w szczególnych warunkach decyzją z 9 kwietnia 2013r. organ rentowy odmówił ubezpieczonemu przyznania emerytury (decyzja z 9 kwietnia 2013r. k.24 akt emerytalnych).

Ubezpieczony był zatrudniony w (...)w okresie od 28 stycznia 1972r. do 23 września 1972r. w pełnym wymiarze czasu pracy (świadectwo pracy z 23 września 1972r. k.5 akt emerytalnych).

Zgodnie z dokumentacją zawartą w aktach osobowych ubezpieczonego, z chwilą zatrudnienia w (...)ubezpieczonemu powierzono stanowisko pracownika fizycznego w Zakładzie (...) gospodarstwa pomocniczego Politechniki (pismo z 10 lutego 1972r. o przyjęciu do pracy od 28 stycznia 1972r. k.1B akt osobowych). Następnie od 12 czerwca 1972r. pracodawca powierzył ubezpieczonemu pracę na stanowisku pomocy palacza w Ośrodku (...) w W. (pismo z 12 czerwca 1972r. o powierzeniu obowiązków pomocy palacza od 12 czerwca 1972r. k.2B akt osobowych). Na stanowisku tym ubezpieczony pracował do końca zatrudnienia ,tj. do 23 września 1972r., a zatem przez 3 miesiące i 11 dni. W ramach stanowiska pomocy palacza ubezpieczony wykonywał obowiązki palacza pieca parowego typu przemysłowego, który ogrzewał budynek gospodarczy i podgrzewał wodę (zeznania świadka W. W. k.17v – nagranie od minuty 5 do 9 i zeznania ubezpieczonego k.18 – nagranie od minuty 10 do 14 i k.10-10v – nagranie od minuty 8 do 13 minuty).

Ubezpieczony był zatrudniony w Przedsiębiorstwie (...) SA w W. w okresie od 15 września 1975r. do 31 grudnia 1997r. w pełnym wymiarze czasu pracy (świadectwo pracy z 30 stycznia 1998r. k.7 akt emerytalnych).

Zgodnie z dokumentacją zawartą w aktach osobowych ubezpieczonego, z chwilą przyjęcia do w/w Przedsiębiorstwa ubezpieczony został zatrudniony w Ośrodku (...) przedsiębiorstwa w miejscowości W. na stanowisku dozorca (umowa o pracę z 15 września 1975r. k.7 akt osobowych ubezpieczonego). Na stanowisku tym ubezpieczony był zatrudniony do końca maja 1978r. Następnie od 1 czerwca 1978r. pracodawca powierzył ubezpieczonemu stanowisko palacza pieców w powyższym Ośrodku (...). Pracę tę ubezpieczony wykonywał do 30 września 1980r., a zatem przez 2 lata i 4 miesiące. Następnie od 1 października 1980r. pracodawca ponownie powierzył ubezpieczonemu obowiązki dozorca w przedmiotowym Ośrodku (...) i obowiązki te ubezpieczony wykonywał do 10 czerwca 1983r. Następnie, poczynając od 11 czerwca 1983r. pracodawca ponownie powierzył ubezpieczonemu obowiązki palacza (pismo pracodawcy z 12 lipca 1983r. o powierzeniu obowiązków palacza od 11 czerwca 1983r. k.16 akt osobowych). Na stanowisku tym ubezpieczony zatrudniony był do 30 kwietnia 1996r., z wyłączeniem okresu 5 miesięcy na przestrzeni od 1 grudnia 1983r. do 30 kwietnia 1984r., kiedy pracodawca powierzył ubezpieczonemu obowiązki dozorca w Ośrodku (pismo pracodawcy z 29 grudnia 1983r. o powierzeniu ubezpieczonemu na okres 5 miesięcy obowiązków dozorca k.18 akt osobowych). Po wskazanej przerwie, od 1 maja 1984r. do 30 kwietnia 1996r. ubezpieczony nieprzerwanie pracował na stanowisku palacza pieców. Okres pracy na stanowisku palacza na przestrzeni od 11 czerwca 1983r. do 30 kwietnia 1996r., z wyłączeniem w/w 5 miesięcy, wynosi 12 lat, 5 miesięcy i 20 dni. Od 1 maja 1996r. pracodawca powierzył ubezpieczonemu obowiązki dozorca w w/w Ośrodku i obowiązki te ubezpieczony wykonywał do końca zatrudnienia ,tj. do 31 grudnia 1997r. (pismo pracodawcy z 30 maja 1996r. o powierzeniu ubezpieczonemu od 1

maja 1996r. obowiązków dozorca k.41 akt osobowych). Na stanowisku palacza w Ośrodku (...) w W. ubezpieczony obsługiwał piec wodny i parowe typu przemysłowego. Prace tę wykonywał przez cały rok. W okresie wiosenno-letnim ubezpieczony obsługiwał piec parowy, który podgrzewał kotły kuchenne oraz ciepłą wodę w sanitariatach na terenie całego ośrodka, a w okresie jesienno-zimowym piec wodny, który podgrzewał pomieszczenia w budynku administracyjno-gospodarczym. Pracę tę ubezpieczony wykonywał stale i w pełnym wymiarze czasu pracy (zeznania świadka E. G. k.11 – nagranie od minuty 17 do 27 i zeznania ubezpieczonego k.18 – nagranie od minuty 10 do 14 i k.10-10v – nagranie od minuty 1 do 9).

Ośrodki (...) w W., w których pracował ubezpieczony w trakcie zatrudnienia w Politechnice (...) i w Przedsiębiorstwie (...) SA w W. były różnymi ośrodkami.

Ubezpieczony nie przystąpił do otwartego funduszu emerytalnego (okoliczność niesporna).

### **Sąd zważył, co następuje:**

Odwołanie Z. G. podlegało uwzględnieniu.

Zgodnie z art.184 ust.1 i 2 ustawy z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U.z 2009r. Nr 153, poz.1227 ze zm.) ubezpieczonym urodzonym po dniu 31 grudnia 1948r. przysługuje emerytura po osiągnięciu wieku emerytalnego przewidzianego w art.32, jeżeli w dniu wejścia w życie ustawy ,tj. w dniu 1 stycznia 1999r. osiągnęli okres zatrudnienia w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wymaganym w przepisach dotychczasowych do nabycia prawa do emerytury w wieku niższym niż 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn oraz osiągnęli okres składkowy i nieskładkowy, o którym mowa w art.27 ustawy, a także nie przystąpili do otwartego funduszu emerytalnego albo złożyli wniosek o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem Zakładu, na dochody budżetu państwa. W myśl przywołanego wyżej art.32 ust.1 i 4 ustawy pracownikom zatrudnionym w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze przysługuje emerytura w wieku 55 lat dla kobiet i 60 lat dla mężczyzn, a w myśl przywołanego wyżej art.27 ustawy wymagany okres składkowy i nieskładkowy wynosi co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn. Zgodnie z §4 ust.1 pkt 3 rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz.U. Nr 8, poz.43 ze zm.) pracownik, który wykonywał prace w szczególnych warunkach, wymienione w wykazie A załącznika do rozporządzenia, nabywa prawo do emerytury w w/w wieku jeżeli ma wymagany okres zatrudnienia (co najmniej 25 lat mężczyzna), w tym co najmniej 15 lat pracy w warunkach szczególnych. Ponadto zgodnie z §2 ust.1 przedmiotowego rozporządzenia okresami pracy uzasadniającymi prawo do świadczeń na zasadach określonych w rozporządzeniu są okresy, w których praca w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze jest wykonywana stale i w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym na danym stanowisku.

Rozstrzygnięcie niniejszej sprawy wymagało zbadania, czy ubezpieczony spełnia przesłankę wymaganego okresu pracy w warunkach szczególnych. Poza sporem pozostawało bowiem, że ubezpieczony osiągnął wymagany ustawą wiek oraz spełnił przesłankę ogólnego stażu ubezpieczenia. Ubezpieczony podnosił, że posiada 15-letni okres zatrudnienia w szczególnych warunkach z tytułu zatrudnienia na stanowisku palacza pieców wodnych i parowych typu przemysłowego w (...) oraz w Przedsiębiorstwie (...) SA w W.. Przeprowadzone przez Sąd postępowanie dowodowe potwierdziło zasadność stanowiska ubezpieczonego i dało podstawy do ustalenia, że w okresie zatrudnienia u obu powyższych pracodawców ubezpieczony łącznie przez ponad 15 lat stale i w pełnym wymiarze czasu pracy pracował w szczególnych warunkach ,tj. wykonywał prace nie zautomatyzowane palacza (pieców) kotłów parowych i wodnych typu przemysłowego, o których mowa w wykazie A dział XIV poz.1 załącznika do w/w rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. Jak wynika z przedstawionych wyżej ustaleń faktycznych w przypadku zatrudnienia w (...) czas pracy na stanowisku palacza w/w pieców przypadał na okres od 12 czerwca 1972r. do 23 września 1972r., a zatem wynosił 3 miesiące i 11 dni. Z kolei czas pracy na stanowisku palacza kotłów parowych i wodnych typu przemysłowego w okresie zatrudnienia w Przedsiębiorstwie (...) SA w W. obejmował kilka przedziałów czasowych

(vide: ustalenia faktyczne) i wynosił łącznie 14 lat, 9 miesięcy i 20 dni (2 lata i 4 miesiące oraz 12 lat, 5 miesięcy i 20 dni). Suma podanych okresów przekracza wymagane ustawą 15 lat pracy w szczególnych warunkach.

W zakresie rodzaju czynności wykonywanych przez ubezpieczonego podczas zatrudnienia u wskazanych pracodawców Sąd oparł się na dowodach z dokumentów zgromadzonych w aktach osobowych ubezpieczonego z okresu zatrudnienia u powyższych pracodawców, a także na zeznaniach świadków, którzy pracowali razem z ubezpieczonym. Zeznania te są spójne i korespondują z zeznaniami ubezpieczonego oraz dowodami z dokumentów. Wspomnieć wypada, że na okoliczność pracy ubezpieczonego w Przedsiębiorstwie (...) SA w W. ubezpieczony powołał na świadka swoją żonę E. G.. Świadek ten jest osobą bliską ubezpieczonemu, ale jednocześnie byłym pracownikiem tego samego pracodawcy (na stanowisku portierki i kucharki, a później dozorczyńi) wykonującym pracę w tym samym okresie i w tym samym Ośrodku (...) w W., w którym zatrudniony był ubezpieczony. Stąd świadek ten posiadał bezpośrednią wiedzę o pracy ubezpieczonego, a jego zeznania są spójne i logiczne i korespondują z innymi dowodami.

Reasumując uznać należało, że ubezpieczony spełnia przesłankę 15 lat pracy w szczególnych warunkach. Mając to na uwadze Sąd na podstawie art.477.14§2 kpc zmienił zaskarżoną decyzję i ustalił, że Z. G. przysługuje prawo do emerytury od (...). ,tj. od miesiąca, w którym ubezpieczony ukończył 60. rok życia.