

Sygn. akt IV U 988/13

# WYROK

## W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 15 kwietnia 2014r.

Sąd Okręgowy w Siedlcach IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie:

**Przewodniczący SSO Katarzyna Antoniak**

Protokolant	st. sekr. sądowy Marta Żuk
-------------	----------------------------

po rozpoznaniu w dniu 15 kwietnia 2014r. w Siedlcach na rozprawie

odwołania B. M.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

z dnia 26 czerwca 2013 r. (Nr (...))

w sprawie B. M.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

o prawo do emerytury

**zmienia zaskarżoną decyzję i ustala prawo B. M. do emerytury od 22 maja 2013 roku.**

Sygn. akt: IV U 998/13 **UZASADNIENIE**

Decyzją z 26 czerwca 2013r. znak: (...)Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S., działając na podstawie art.184 ustawy z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze odmówił B. M. prawa do emerytury wskazując, że ubezpieczony nie udowodnił, iż do dnia 1 stycznia 1999r. osiągnął 15-letni staż pracy w warunkach szczególnych, wykonywanej stale i w pełnym wymiarze czasu pracy. Organ rentowy podniósł, że udowodniony staż pracy w szczególnych warunkach wynosi 14 lat i 11 miesięcy.

Odwołanie od w/w decyzji złożył B. M. wnosząc o jej zmianę i ustalenie mu prawa do emerytury. W uzasadnieniu odwołania wskazał, że do okresu zatrudnienia w szczególnych warunkach należy doliczyć okres pracy w (...) Spółdzielni (...), Zakładzie (...) w W. Oddział w P. w okresie od 19 listopada 1974r. do 30 czerwca 1976r., gdzie pracował jako kierowca samochodu ciężarowego o dopuszczalnym ciężarze całkowitym powyżej 3,5 tony. Na dowód wykonywania tego rodzaju pracy ubezpieczony wskazał świadków (odwołanie k.2).

W odpowiedzi na odwołanie organ rentowy wniósł o jego oddalenie powołując się na przepisy prawa i uzasadnienie zawarte w zaskarżonej decyzji (odpowieź organu rentowego na odwołanie k.4-5).

**Sąd ustalił, co następuje:**

Ubezpieczony B. M. w dniu (...) ukończył 60-ty rok życia. W tym samym dniu wystąpił do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S. z wnioskiem o ustalenie prawa do emerytury (wniosek o emeryturę z 22 maja 2013r. k.1 akt emerytalnych). Na podstawie przedłożonych do wniosku dokumentów organ rentowy ustalił, że na dzień 1 stycznia 1999r. ubezpieczony udowodnił staż ubezpieczeniowy w wymiarze 28 lat i 8 dni, z czego całość stanowią okresy składkowe. Ponadto organ rentowy ustalił, że do dnia 1 stycznia 1999r. ubezpieczony osiągnął staż pracy w warunkach szczególnych w wymiarze 14 lat i 11 miesięcy z tytułu zatrudnienia w Spółdzielni (...) w S. od 1 lipca 1976r. do 31 stycznia 1982r. i w Spółdzielczym Przedsiębiorstwie (...) Oddział w S. od 1 lutego 1982r. do 31 maja 1991r. (świadczenia wykonywania pracy w szczególnych warunkach k.4-5 akt emerytalnych).

Z uwagi na brak wymaganego ustawą stażu pracy w warunkach szczególnych decyzją z 26 czerwca 2013r. organ rentowy odmówił ubezpieczonemu przyznania emerytury (decyzja z 26 czerwca 2013r. k.26 akt emerytalnych).

Ubezpieczony był zatrudniony w (...) Spółdzielni (...) w W. O/ P. w okresie od 19 listopada 1974r. do 30 czerwca 1976r. na stanowisku kierowcy samochodowego w pełnym wymiarze czasu pracy (świadczenie pracy z 5 lipca 1976r. k.20 akt emerytalnych).

Przez cały powyższy okres ubezpieczony był zatrudniony na stanowisku kierowcy samochodu ciężarowego o dopuszczalnym ciężarze całkowitym powyżej 3,5 tony, przy czym pracę świadczył w Oddziale w P. koło S.. Zakład (...) w W. wykonywał transport na rzecz (...) Spółdzielni (...). Ubezpieczony kierował samochodami marki S. 28, którymi przewoził warzywa i owoce. Przewozy wykonywał po całej Polsce. W rzadkich sytuacjach, gdy nie było przewozu owoców i warzyw, jednostka, w której pracował ubezpieczony świadczyła usługi transportowe dla innych przedsiębiorstw np. Odlewni (...) w S. czy Centrali Ryb (zeznania świadków: K. S. k.12v – minuty od 10 do 14 nagrania, P. W. k.12v-13 – minuty od 14 do 16 nagrania, Z. D. k.13 – minuty od 16 do 25 nagrania, J. G. k.13 – minuty od 25 do 28 nagrania, zeznania ubezpieczonego k.13-13v – minuty od 30 do 31 nagrania i k.12-12v – minuty od 1 do 5 nagrania).

Ubezpieczony nie przystąpił do otwartego funduszu emerytalnego (okoliczność niesporna).

### **Sąd zważył, co następuje:**

Odwołanie B. M. podlegało uwzględnieniu.

Zgodnie z art.184 ust.1 i 2 ustawy z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. z 2009r. Nr 153, poz.1227 ze zm.) ubezpieczonym urodzonym po dniu 31 grudnia 1948r. przysługuje emerytura po osiągnięciu wieku emerytalnego przewidzianego w art.32, jeżeli w dniu wejścia w życie ustawy ,tj. w dniu 1 stycznia 1999r. osiągnęli okres zatrudnienia w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wymaganym w przepisach dotychczasowych do nabycia prawa do emerytury w wieku niższym niż 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn oraz osiągnęli okres składkowy i nieskładkowy, o którym mowa w art.27 ustawy, a także nie przystąpili do otwartego funduszu emerytalnego albo złożyli wniosek o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem Zakładu, na dochody budżetu państwa. W myśl przywołanego wyżej art.32 ust.1 i 4 ustawy pracownikom zatrudnionym w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze przysługuje emerytura w wieku 55 lat dla kobiet i 60 lat dla mężczyzn, a w myśl przywołanego wyżej art.27 ustawy wymagany okres składkowy i nieskładkowy wynosi co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn. Zgodnie z §4 ust.1 pkt 3 rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz.U. Nr 8, poz.43 ze zm.) pracownik, który wykonywał prace w szczególnych warunkach, wymienione w wykazie A załącznika do rozporządzenia, nabywa prawo do emerytury w w/w wieku jeżeli ma wymagany okres zatrudnienia (co najmniej 25 lat mężczyzna), w tym co najmniej 15 lat pracy w warunkach szczególnych. Ponadto zgodnie z §2 ust.1 przedmiotowego rozporządzenia okresami pracy uzasadniającymi prawo do świadczeń na zasadach określonych w rozporządzeniu są okresy, w których praca w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze jest wykonywana stale i w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym na danym stanowisku.

Rozstrzygnięcie niniejszej sprawy wymagało zbadania, czy ubezpieczony spełnia przesłankę wymaganego okresu pracy w warunkach szczególnych, gdyż poza sporem pozostawało, że ubezpieczony osiągnął wymagany ustawą wiek oraz spełnił przesłankę ogólnego stażu ubezpieczenia. Ubezpieczony podnosił, że posiada 15-letni okres zatrudnienia w szczególnych warunkach, gdyż obok niekwestionowanej przez organ rentowy pracy w takich warunkach wykonywanej na rzecz Spółdzielni (...) w S. i Spółdzielczego Przedsiębiorstwa (...) Oddział w S., pracę w takich warunkach wykonywał również na rzecz (...) Spółdzielni (...) w (...) Oddział w P.. Przeprowadzone przez Sąd postępowanie dowodowe dało podstawy do ustalenia, że w okresie zatrudnienia powyższym przedsiębiorstwie trwającym od 19 listopada 1974r. do 30 czerwca 1976r., a zatem przez 1 rok, 7 miesięcy i 20 dni ubezpieczony stale i w pełnym wymiarze czasu pracy pracował w szczególnych warunkach ,tj. jako kierowca samochodu ciężarowego o dopuszczalnej masie całkowitej powyżej 3,5 tony, która to praca zaliczona jest do pracy w warunkach szczególnych o czym stanowi wykaz A dział VIII poz.2 załącznika do w/w rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.

W zakresie rodzaju czynności wykonywanych przez ubezpieczonego podczas zatrudnienia we wskazanym przedsiębiorstwie Sąd oparł się na zeznaniach wskazanych wyżej świadków, którzy pracowali razem z ubezpieczonym i posiadają wiedzę na temat wykonywanej przez niego pracy. Zeznania te są spójne i korespondują z zeznaniami ubezpieczonego, dlatego stanowią wiarygodny dowód w sprawie. W tym miejscu wskazać należy, że w sprawie nie udało się odnaleźć akt osobowych ubezpieczonego z rozpatrywanego okresu zatrudnienia (z informacji udzielonej przez (...) Spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością w O., która jest przechowawcą akt (...) Spółdzielni (...) wynika, że akta te zostały najprawdopodobniej zniszczone – informacja k.10 akt sprawy). Przedstawiony wyżej materiał dowodowy pozwolił jednak na dokonanie ustaleń co do rodzaju pracy wykonywanej przez ubezpieczonego podczas zatrudnienia w (...) Spółdzielni (...) w (...) Oddział w P.. Na rodzaj pracy ubezpieczonego wskazuje również świadectwo pracy złożone na k.20 akt emerytalnych.

Reasumując uznać należało, że po doliczeniu powyższego okresu zatrudnienia ubezpieczonego do okresu niekwestionowanego przez organ rentowy, ubezpieczony spełnia przesłankę 15 lat pracy w szczególnych warunkach. Mając to na uwadze Sąd na podstawie art.477.14§2 kpc zmienił zaskarżoną decyzję i ustalił, że B. M. przysługuje prawo do emerytury od (...). ,tj. od dnia, w którym ubezpieczony ukończył 60-ty rok życia.