

Sygn. akt IV U 1000/13

WYROK

W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 10 kwietnia 2014r.

Sąd Okręgowy w Siedlcach IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie:

Przewodniczący SSO Katarzyna Antoniak

Protokolant: st. sekr. sąd. Marta Żuk

po rozpoznaniu w dniu 27 marca 2014r. w Siedlcach na rozprawie

odwołania J. G.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

z dnia 28 czerwca 2013 r. (Nr (...))

w sprawie J. G.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

o prawo do emerytury

zmienia zaskarżoną decyzję i ustala prawo J. G. do emerytury od 23 czerwca 2013r.

Sygn. akt: IV U 1000/13 **UZASADNIENIE**

Decyzją z 28 czerwca 2013r. znak: (...)Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S., działając na podstawie art.184 ustawy z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze odmówił J. G. prawa do emerytury wskazując, że ubezpieczony nie udowodnił, iż do dnia 1 stycznia 1999r. osiągnął 15-letni staż pracy w warunkach szczególnych, wykonywanej stale i w pełnym wymiarze czasu pracy. Organ rentowy podniósł, że udowodniony staż pracy w szczególnych warunkach wynosi 9 lat, 4 miesiące i 21 dni, a staż pracy w szczególnym charakterze kolejarzy wynosi 5 lat, 9 miesięcy i 19 dni.

Odwołanie od w/w decyzji złożył J. G. wnosząc o jej zmianę i ustalenie mu prawa do emerytury. W uzasadnieniu odwołania wskazał, że do okresu zatrudnienia w szczególnych warunkach należy doliczyć okres pracy w (...)w W. od 27 kwietnia 1976r. do 29 września 1983r., w którym pracował na stanowisku ślusarza-spawacza. Rodzaj wykonywanych przez niego czynności mogą potwierdzić świadkowie – współpracownicy z okresu tego zatrudnienia (odwołanie k.2-5).

W odpowiedzi na odwołanie organ rentowy wniósł o jego oddalenie powołując się na przepisy prawa i uzasadnienie zawarte w zaskarżonej decyzji (odpowieź organu rentowego na odwołanie k.6-7).

Sąd ustalił, co następuje:

Ubezpieczony J. G. w dniu (...) ukończył 60-ty rok życia. Upřednio - w dniu 9 kwietnia 2013r. wystąpił do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S. z wnioskiem o ustalenie prawa do emerytury (wniosek o emeryturę z 9 kwietnia 2013r. k.1 akt emerytalnych). Na podstawie przedłożonych do wniosku dokumentów organ rentowy ustalił, że na dzień 1 stycznia 1999r. ubezpieczony udowodnił staż ubezpieczeniowy w wymiarze 28 lat i 24 dni, z czego okresy składkowe wynoszą 27 lat, 3 miesiące i 8 dni, a okresy nieskładkowe 9 miesięcy i 16 dni. Ponadto organ rentowy ustalił, że do dnia 1 stycznia 1999r. ubezpieczony osiągnął staż pracy w szczególnych warunkach w wymiarze 9 lat, 4 miesiące i 21 dni z tytułu zatrudnienia w Zakładzie (...) w K., (...) Przedsiębiorstwie (...) oraz w (...) (świadczenia wykonywania pracy w szczególnych warunkach k.11, 23 i 26 akt emerytalnych).

Z uwagi na brak wymaganego ustawą stażu pracy w warunkach szczególnych decyzją z 28 czerwca 2013r. organ rentowy odmówił ubezpieczonemu przyznania emerytury (decyzja z 28 czerwca 2013r. k.56 akt emerytalnych).

Ubezpieczony był zatrudniony w (...)w W. w okresie od 27 kwietnia 1976r. do 29 września 1983r. w pełnym wymiarze czasu pracy (świadczenie pracy z 10 października 1983r. k.15 akt emerytalnych).

Przez cały okres zatrudnienia ubezpieczony zatrudniony był na stanowisku ślusarza- spawacza. Po roku od zatrudnienia ,tj. w dniu 29 kwietnia 1977r. ubezpieczony skierowany został przez pracodawcę na kurs spawania, który ukończył w dniu 1 lipca 1977r. Od tego czasu ubezpieczony stale i w pełnym wymiarze czasu pracy wykonywał prace polegające na spawaniu różnego rodzaju konstrukcji stalowych wykorzystywanych w branży budowlanej – parkanów, bram itp. Powyższe przedsiębiorstwo specjalizowało się w produkcji takich materiałów i zatrudniało głównie spawaczy oraz pomocników spawaczy na stanowiskach ślusarz-spawacz i ślusarz. Ubezpieczony spawał głównie elektrycznie i w mniejszym stopniu gazowo (kopia książki spawacza z odnotowanymi datami rozpoczęcia i ukończenia kursu spawania k.20-22 akt sprawy, zeznania świadków W. P. k.18 – nagranie od minuty 10 do 13 i A. J. k.18 – nagranie od minuty 13 do 17 oraz zeznania ubezpieczonego k.18v – nagranie od minuty 18 do 21 i k.17v – nagranie od minuty 1 do 7).

Ubezpieczony nie przystąpił do otwartego funduszu emerytalnego (okoliczność niesporna).

Sąd zważył, co następuje:

Odwołanie J. G. podlegało uwzględnieniu.

Zgodnie z art.184 ust.1 i 2 ustawy z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. z 2009r. Nr 153, poz.1227 ze zm.) ubezpieczonym urodzonym po dniu 31 grudnia 1948r. przysługuje emerytura po osiągnięciu wieku emerytalnego przewidzianego w art.32, jeżeli w dniu wejścia w życie ustawy ,tj. w dniu 1 stycznia 1999r. osiągnęli okres zatrudnienia w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wymaganym w przepisach dotychczasowych do nabycia prawa do emerytury w wieku niższym niż 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn oraz osiągnęli okres składkowy i nieskładkowy, o którym mowa w art.27 ustawy, a także nie przystąpili do otwartego funduszu emerytalnego albo złożyli wniosek o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem Zakładu, na dochody budżetu państwa. W myśl przywołanego wyżej art.32 ust.1 i 4 ustawy pracownikom zatrudnionym w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze przysługuje emerytura w wieku 55 lat dla kobiet i 60 lat dla mężczyzn, a w myśl przywołanego wyżej art.27 ustawy wymagany okres składkowy i nieskładkowy wynosi co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn. Zgodnie z §4 ust.1 pkt 3 rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz.U. Nr 8, poz.43 ze zm.) pracownik, który wykonywał prace w szczególnych warunkach, wymienione w wykazie A załącznika do rozporządzenia, nabywa prawo do emerytury w w/w wieku jeżeli ma wymagany okres zatrudnienia (co najmniej 25 lat mężczyzna), w tym co najmniej 15 lat pracy w warunkach szczególnych. Ponadto zgodnie z §2 ust.1 przedmiotowego rozporządzenia okresami pracy uzasadniającymi prawo do świadczeń na zasadach określonych w rozporządzeniu są okresy, w których praca w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze jest wykonywana stale i w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym na danym stanowisku.

Rozstrzygnięcie niniejszej sprawy wymagało zbadania, czy ubezpieczony spełnia przesłankę wymaganego okresu pracy w warunkach szczególnych. Poza sporem pozostawało bowiem, że ubezpieczony osiągnął wymagany ustawą wiek oraz spełnił przesłankę ogólnego stażu ubezpieczenia. Ubezpieczony podnosił, że posiada 15-letni okres zatrudnienia w warunkach szczególnych, gdyż oprócz niekwestionowanej przez organ rentowy pracy w takich warunkach w Zakładzie (...) w K., w (...) Przedsiębiorstwie (...) oraz w (...), pracę w szczególnych warunkach wykonywał również na rzecz (...)w W.. Przeprowadzone przez Sąd postępowanie dowodowe dało podstawy do ustalenia, że w okresie zatrudnienia w powyższym przedsiębiorstwie poczynając od 2 lipca 1977r. - kiedy ubezpieczony ukończył kurs spawacza - do końca zatrudnienia w dniu 29 września 1983r., a zatem przez przeszło 6 lat ubezpieczony stale i w pełnym wymiarze czasu pracy pracował w szczególnych warunkach wykonując prace polegające na spawaniu konstrukcji stalowych. Nie ulega wątpliwości, że praca tego rodzaju zaliczana jest do pracy w warunkach szczególnych o czym stanowi wykaz A dział XIV poz.12 załącznika do w/w rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.

W zakresie rodzaju czynności wykonywanych przez ubezpieczonego podczas zatrudnienia w powyższym przedsiębiorstwie Sąd oparł się na zeznaniach wskazanych wyżej świadków, którzy razem z ubezpieczonym pracowali w tym przedsiębiorstwie i widzieli jego pracę, a także na spójnych i logicznych zeznaniach samego ubezpieczonego. Jeżeli chodzi o dowody z dokumentów to w nadesłanej przez Archiwum Urzędu (...) W. dokumentacji osobowej ubezpieczonego znajduje się obok dokumentacji płacowej jedynie świadectwo pracy z 10 października 1983r. (złożone w kopii do akt emerytalnych) oraz karta ewidencji personalnej z chwili przyjęcia do pracy. Z powyższego świadectwa pracy wynika, że ubezpieczony zatrudniony był na stanowisku ślusarza-spawacza. Nie ulega jednak wątpliwości, że dla ustalenia pracy w szczególnych warunkach istotna jest nie literalna nazwa stanowiska pracy, ale faktycznie wykonywane czynności. Potwierdzenie zeznań świadków oraz ubezpieczonego o wykonywaniu przez niego pracy spawacza stanowi ponadto książeczka spawacza, z której wynika, że w okresie zatrudnienia w powyższym przedsiębiorstwie - w dniu 1 lipca 1977r. ubezpieczony ukończył kurs spawania.

Reasumując uznać należało, że po doliczeniu powyższego okresu zatrudnienia ubezpieczonego do okresu niekwestionowanego przez organ rentowy, ubezpieczony spełnia przesłankę 15 lat pracy w szczególnych warunkach. Mając to na uwadze Sąd na podstawie art.477.14§2 kpc zmienił zaskarżoną decyzję i ustalił, że J. G. przysługuje prawo do emerytury od (...). ,tj. od chwili ukończenia przez ubezpieczonego 60-ego roku życia.