

Sygn. akt IV U 1275/13

WYROK

W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 29 kwietnia 2014r.

Sąd Okręgowy w Siedlcach IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie:

| | |
|-----------------------|-------------------------------|
| Przewodniczący | SSO Katarzyna Antoniak |
| Protokolant | sekr. sądowy Anna Wąsak |

po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 29 kwietnia 2014r. w S.

odwołania K. O.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

z dnia 30 września 2013 r. Nr (...)

w sprawie K. O.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

o prawo do emerytury

zmienia zaskarżoną decyzję i ustala prawo K. O. do emerytury od 01.08.2013 r.

Sygn. akt: IV U 1275/13 **UZASADNIENIE**

Decyzją z 30 września 2013r. znak: (...)Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S., działając na podstawie art.184 ustawy z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze odmówił K. O. prawa do emerytury wskazując, że ubezpieczona nie udowodniła, iż do dnia 1 stycznia 1999r. osiągnęła 15-letni staż pracy w szczególnych warunkach, wykonywanej stale i w pełnym wymiarze czasu pracy. Organ rentowy podniósł, że udowodniony staż pracy w szczególnych warunkach obejmuje okres zatrudnienia w Spółdzielni (...) w W. od 20 marca 1978r. do 19 lutego 1993r. (z wyłączeniem okresów nieskładkowych – zwolnień lekarskich po 14 listopada 1991r.) co stanowi 14 lat, 6 miesięcy i 6 dni.

Odwołanie od w/w decyzji złożyła K. O. wnosząc o jej zmianę i ustalenie jej prawa do emerytury. W uzasadnieniu odwołania wskazała, że do okresu zatrudnienia w szczególnych warunkach należy doliczyć okres pracy w (...) SA w W. (odwołanie k.2).

W odpowiedzi na odwołanie organ rentowy wniósł o jego oddalenie powołując się na przepisy prawa i uzasadnienie zawarte w zaskarżonej decyzji (odpowiedź organu rentowego na odwołanie k.8-9).

Sąd ustalił, co następuje:

Ubezpieczona K. O. w dniu (...) ukończyła 55-ty rok życia. W dniu 5 sierpnia 2013r. wystąpiła do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S. z wnioskiem o ustalenie prawa do emerytury (wniosek o emeryturę z 5 sierpnia 2013r. k.1 akt emerytalnych). Na podstawie przedłożonych do wniosku dokumentów organ rentowy ustalił, że na dzień 1 stycznia 1999r. ubezpieczona udowodniła staż ubezpieczeniowy w wymiarze 25 lat, 1 miesiąc i 25 dni, z czego okresy składkowe wynoszą 23 lata, 10 miesięcy i 10 dni, a okresy nieskładkowe 1 rok, 3 miesiące i 15 dni. Ponadto organ rentowy ustalił, że do dnia 1 stycznia 1999r. ubezpieczona osiągnęła staż pracy w warunkach szczególnych w wymiarze 14 lat, 6 miesięcy i 6 dni z tytułu zatrudnienia w Spółdzielni (...) w W. (świadcstwo wykonywania pracy w szczególnych warunkach k.8 akt emerytalnych).

Z uwagi na brak wymaganego ustawą stażu pracy w warunkach szczególnych decyzją z 30 września 2013r. organ rentowy odmówił ubezpieczonej przyznania emerytury (decyzja z 30 września 2013r. k.18 akt emerytalnych).

Ubezpieczona była zatrudniona w (...) Zakładach (...) w W. w okresie od 11 września 1974r. do 1 marca 1978r. w pełnym wymiarze czasu pracy (świadcstwo pracy z 1 marca 1978r. k.6 akt emerytalnych).

Zgodnie z dokumentacją zawartą w aktach osobowych ubezpieczonej, z chwilą przyjęcia do w/w przedsiębiorstwa ubezpieczona została zatrudniona na stanowisku montera układu elektronicznego (pismo o przyjęciu do pracy z 11 września 1974r. - w aktach osobowych ubezpieczonej). Na stanowisku tym ubezpieczona była zatrudniona do końca zatrudnienia w w/w przedsiębiorstwie (angaże z 1 kwietnia 1975r. i 1 lipca 1976r. - w aktach osobowych ubezpieczonej). Praca ubezpieczonej polegała na montowaniu za pomocą lutowania układu elektronicznego głowicy do przełącznika kanałów w telewizorze. Ubezpieczona lutowała na specjalnej płycie metalowej i blaszanej podzespoły w postaci tranzystorów, rezystorów, drobnych przewodów. Lutowała za pomocą cyny, w jednej ręce trzymała precyk cyny, a w drugiej lutownicę. W trakcie lutowania pracownik narażony był na wdychanie oparów cyny (zeznania świadków: A. T. k.19v-20 – minuty od 15 do 20 nagrania i R. J. k.20 – minuty od 21 do 25 nagrania, zeznania ubezpieczonej k.20-20v - minuty od 26 do 30 nagrania i k.19-19v – minuty od 1 do 11 nagrania).

Ubezpieczona nie przystąpiła do otwartego funduszu emerytalnego (okoliczność niesporna).

Sąd zważył, co następuje:

Odwołanie K. O. podlegało uwzględnieniu.

Zgodnie z art.184 ust.1 i 2 ustawy z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U.z 2009r. Nr 153, poz.1227 ze zm.) ubezpieczonym urodzonym po dniu 31 grudnia 1948r. przysługuje emerytura po osiągnięciu wieku emerytalnego przewidzianego w art.32, jeżeli w dniu wejścia w życie ustawy ,tj. w dniu 1 stycznia 1999r. osiągnęli okres zatrudnienia w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wymaganym w przepisach dotychczasowych do nabycia prawa do emerytury w wieku niższym niż 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn oraz osiągnęli okres składkowy i nieskładkowy, o którym mowa w art.27 ustawy, a także nie przystąpili do otwartego funduszu emerytalnego albo złożyli wniosek o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem Zakładu, na dochody budżetu państwa. W myśl przywołanego wyżej art.32 ust.1 i 4 ustawy pracownikom zatrudnionym w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze przysługuje emerytura w wieku 55 lat dla kobiet i 60 lat dla mężczyzn, a w myśl przywołanego wyżej art.27 ustawy wymagany okres składkowy i nieskładkowy wynosi co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn. Zgodnie z §4 ust.1 pkt 3 rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz.U. Nr 8, poz.43 ze zm.) pracownik, który wykonywał prace w szczególnych warunkach, wymienione w wykazie A załącznika do rozporządzenia, nabywa prawo do emerytury w w/w wieku jeżeli ma wymagany okres zatrudnienia (co najmniej 25 lat mężczyzna), w tym co najmniej 15 lat pracy w warunkach szczególnych. Ponadto zgodnie z §2 ust.1 przedmiotowego rozporządzenia okresami pracy uzasadniającymi prawo do świadczeń na zasadach określonych w rozporządzeniu są okresy, w których

praca w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze jest wykonywana stale i w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym na danym stanowisku.

Rozstrzygnięcie niniejszej sprawy wymagało zbadania, czy ubezpieczona spełnia przesłankę wymaganego okresu pracy w szczególnych warunkach. Poza sporem pozostawało bowiem, że ubezpieczona osiągnęła wymagany ustawą wiek oraz spełniła przesłankę ogólnego stażu ubezpieczenia. Ubezpieczona podnosiła, że posiada 15-letni okres zatrudnienia w szczególnych warunkach, gdyż oprócz niekwestionowanej przez organ rentowy pracy w takich warunkach w Spółdzielni (...) w W., pracę w szczególnych warunkach wykonywała również na rzecz (...) Zakładów (...) w W.. Przeprowadzone przez Sąd postępowanie dowodowe dało podstawy do ustalenia, że w okresie zatrudnienia w powyższym przedsiębiorstwie, które trwało przeszło 3 lata i 5 miesięcy (od 11 września 1974r. do 1 marca 1978r.) ubezpieczona stale i w pełnym wymiarze czasu pracy pracowała w szczególnych warunkach. Jak wynika z przedstawionych wyżej ustaleń faktycznych praca ubezpieczonej polegała na montażu układu elektronicznego głowicy przełącznika kanałów telewizyjnych za pomocą lutowania drobnych podzespołów metalowych i blaszanych na specjalnej płycie. W ocenie Sądu tego rodzaju pracę należy zakwalifikować do pracy określonej w wykazie A dział III poz.83 załącznika do w/w rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. jako lutowanie płyt, blach i przewodów ołowianych oraz metali nieżelaznych.

W zakresie rodzaju czynności wykonywanych przez ubezpieczoną podczas zatrudnienia we wskazanym przedsiębiorstwie Sąd oparł się dowodach z dokumentów zgromadzonych w aktach osobowych ubezpieczonej oraz na zeznaniach wskazanych wyżej świadków, którzy pracowali w przedmiotowym przedsiębiorstwie w tym samym okresie, co ubezpieczona i widzieli jej pracę. Zeznania te są spójne i korespondują z zeznaniami ubezpieczonej, dlatego stanowią wiarygodny dowód w sprawie.

Reasumując uznać należało, że po doliczeniu powyższego okresu zatrudnienia ubezpieczonej do okresu niekwestionowanego przez organ rentowy, ubezpieczona spełnia przesłankę 15 lat pracy w szczególnych warunkach. Mając to na uwadze Sąd na podstawie art.477.14§2 kpc zmienił zaskarżoną decyzję i ustalił, że K. O. przysługuje prawo do emerytury od 1 sierpnia 2013r. ,tj. od miesiąca, w którym ubezpieczona wystąpiła z wnioskiem o emeryturę.