

Sygn. akt IV U 76/14

# WYROK

## W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 16 września 2014r.

**Sąd Okręgowy w Siedlcach IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych**

w składzie:

<b>Przewodniczący</b>	<b>SSO Katarzyna Antoniak</b>
Protokolant	sekr. sądowy Anna Wąsak

po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 16 września 2014r. w S.

odwołania K. P.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

z dnia 19 grudnia 2013 r. Znak (...)

w sprawie K. P.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

o prawo do emerytury

**zmienia zaskarżoną decyzję i ustala prawo K. P. do emerytury od 9 listopada 2013 roku.**

Sygn. akt: IV U 76/14 **UZASADNIENIE**

Decyzją z (...). Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S., działając na podstawie art.184 ustawy z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze odmówił K. P. prawa do emerytury wskazując, że ubezpieczony nie udowodnił, iż do dnia 1 stycznia 1999r. osiągnął 15-letni staż pracy w warunkach szczególnych, wykonywanej stale i w pełnym wymiarze czasu pracy.

Odwołanie od w/w decyzji złożył K. P. wnosząc o jej zmianę i ustalenie mu prawa do emerytury. W uzasadnieniu odwołania wskazał, że w okresie zatrudnienia w (...) Przedsiębiorstwie Budowlanym od 2 sierpnia 1976r. do 31 marca 1993r. pracował na stanowisku operatora ciężkich maszyn budowlanych i okres tego zatrudnienia powinien być zaliczony do stażu pracy w szczególnych warunkach (k.2).

W odpowiedzi na odwołanie organ rentowy wniósł o jego oddalenie powołując się na przepisy prawa i uzasadnienie zawarte w zaskarżonej decyzji (k.3-4).

**Sąd ustalił, co następuje:**

Ubezpieczony K. P. w dniu (...) roku życia. W dniu 18 listopada 2013r. wystąpił do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S. z wnioskiem o ustalenie prawa do emerytury (k.1 akt emerytalnych). Na podstawie przedłożonych do wniosku dokumentów organ rentowy ustalił, że na dzień 1 stycznia 1999r. ubezpieczony udowodnił staż ubezpieczeniowy w wymiarze 26 lat, 10 miesięcy i 26 dni, z czego okresy składkowe wynoszą 26 lat, 10 miesięcy i 26 dni, a okresy nieskładkowe 4 miesiące. Ponadto organ rentowy ustalił, że ubezpieczony nie wykazał, iż do dnia 1 stycznia 1999r. osiągnął staż pracy w szczególnych warunkach w wymiarze 15 lat.

Z uwagi na brak wymaganego ustawą stażu pracy w szczególnych warunkach decyzją z 19 grudnia 2013r. organ rentowy odmówił ubezpieczonemu przyznania emerytury (k.12 akt emerytalnych).

Ubezpieczony był zatrudniony w Przedsiębiorstwie Budowlanym (...) Spółce z ograniczoną odpowiedzialnością w G. (na początku zatrudnienia (...) Przedsiębiorstwo Budowlane) od 2 sierpnia 1976r. do 31 marca 1993r. w pełnym wymiarze czasu pracy (świadczenie pracy - k.9 akt rentowych). W okresie od 17 czerwca 1991r. do 30 czerwca 1991r., a zatem przez 14 dni ubezpieczony przebywał na urlopie bezpłatnym (zaakceptowane podanie o urlop bezpłatny z 17 czerwca 1991r. – w aktach osobowych ubezpieczonego)

Od początku zatrudnienia w powyższym przedsiębiorstwie ubezpieczony zatrudniony został na stanowisku operatora sprzętu ciężkiego i na stanowisku tym pracował do końca zatrudnienia (angaż na stanowisku operatora sprzętu ciężkiego – w aktach osobowych ubezpieczonego). Przez pewien okres - w latach 80-tych XX-wieku - ubezpieczony został oddelegowany do (...) Kombinat Budowlanego (...) w S., gdzie wykonywał tego samego rodzaju pracę (podanie ubezpieczonego z 31 stycznia 1981r. – w aktach osobowych ubezpieczonego).

W ramach pracy na stanowisku operatora sprzętu ciężkiego ubezpieczony był maszynistą spycharek i koparek. Pracował na budowach realizowanych przez zatrudniające go przedsiębiorstwo na terenie dawnego województwa (...) i powiatu (...). Była to praca całoroczna, a w przypadku bardzo niekorzystnych warunków pogodowych w zimie ubezpieczony pracował na w/w sprzęcie przy odśnieżaniu lub załadunku materiałów budowlanych (zeznania świadków: J. L. k.15 – nagranie od minuty 12 do 16 i E. R. k.15 – nagranie od minuty 16 do 20, a także zeznania ubezpieczonego k.15-15v - nagranie od minuty 21 do 23 i k.14v – nagranie od minuty 2 do 9).

Ubezpieczony nabył uprawnienia do obsługi spycharki w dniu 18 stycznia 1975r., a uprawnienia do obsługi koparki – w dniu 31 marca 1978r., a wyższej kategorii w dniu 6 lutego 1981r. (odpis uprawnień klasy III na koparki jednoznaczniowe – w aktach osobowych ubezpieczonego oraz kopie uprawnień klasy II na koparki i uprawnień na spycharki k.12-13 akt sprawy).

Ubezpieczony nie przystąpił do otwartego funduszu emerytalnego (raport z analizy konta ubezpieczonego k.7 akt emerytalnych).

### **Sąd zważył, co następuje:**

Odwołanie K. P. podlegało uwzględnieniu.

Zgodnie z art.184 ust.1 i 2 ustawy z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (j.t. Dz. U. z 2013r. poz. 1440 ze zm.) ubezpieczonym urodzonym po dniu 31 grudnia 1948r. przysługuje emerytura po osiągnięciu wieku emerytalnego przewidzianego w art.32, jeżeli w dniu wejścia w życie ustawy, tj. w dniu 1 stycznia 1999r. osiągnęli okres zatrudnienia w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wymaganym w przepisach dotychczasowych do nabycia prawa do emerytury w wieku niższym niż 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn oraz osiągnęli okres składkowy i nieskładkowy, o którym mowa w art.27 ustawy, a także nie przystąpili do otwartego funduszu emerytalnego albo złożyli wniosek o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem Zakładu, na dochody budżetu państwa. W myśl przywołanego wyżej art.32 ust.1 i 4 ustawy pracownikom zatrudnionym w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze przysługuje emerytura w wieku 55 lat dla kobiet i 60 lat dla mężczyzn, a w myśl przywołanego wyżej art.27 ustawy wymagany okres składkowy i nieskładkowy wynosi co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn. Zgodnie

z §4 ust.1 pkt 3 rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz. U. Nr 8, poz.43 ze zm.) pracownik, który wykonywał prace w szczególnych warunkach, wymienione w wykazie A załącznika do rozporządzenia, nabywa prawo do emerytury w w/w wieku jeżeli ma wymagany okres zatrudnienia (co najmniej 25 lat mężczyzna), w tym co najmniej 15 lat pracy w warunkach szczególnych. Ponadto zgodnie z §2 ust.1 przedmiotowego rozporządzenia okresami pracy uzasadniającymi prawo do świadczeń na zasadach określonych w rozporządzeniu są okresy, w których praca w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze jest wykonywana stale i w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym na danym stanowisku.

Rozstrzygnięcie niniejszej sprawy wymagało zbadania, czy ubezpieczony spełnia przesłankę wymaganego okresu pracy w szczególnych warunkach, gdyż poza sporem pozostawało, że ubezpieczony osiągnął wymagany ustawą wiek oraz spełnił przesłankę ogólnego stażu ubezpieczenia. Ubezpieczony podnosił, że posiada 15-letni okres zatrudnienia w szczególnych warunkach z tytułu zatrudnienia w (...) Przedsiębiorstwie Budowlanym od 2 sierpnia 1976r. do 31 marca 1993r., kiedy to pracował na stanowisku operatora (maszynisty) sprzętu ciężkiego ,tj. spycharek i koparek. Przeprowadzone przez Sąd postępowanie dowodowe potwierdziło zasadność stanowiska ubezpieczonego. Zebrane dowody w postaci dokumentów zawartych w aktach osobowych ubezpieczonego i aktach sprawy oraz z zeznań świadków w osobach współpracowników ubezpieczonego z okresu powyższego zatrudnienia, a także z zeznań samego ubezpieczonego dały podstawy do ustalenia, że we wskazanym okresie (ponad 16-letnim) ubezpieczony stale i w pełnym wymiarze czasu pracy pracował w szczególnych warunkach. Była to praca maszynisty ciężkich maszyn budowlanych – koparek i spycharek, która zgodnie z wykazem A dział V poz.3 załącznika do w/w rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. zaliczana jest do pracy w szczególnych warunkach. Pracę tę ubezpieczony wykonywał przez okres przekraczający wymagane 15 lat.

Reasumując uznać należało, że ubezpieczony spełnia przesłankę 15 lat pracy w szczególnych warunkach. Mając to na uwadze Sąd na podstawie art.477<sup>((14))</sup>§2 kpc zmienił zaskarżoną decyzję i ustalił, że K. P. przysługuje prawo do emerytury od (...),tj. od chwili ukończenia przez ubezpieczonego (...)życia.