

Sygn. akt IV U 182/14

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 23 października 2014r.

Sąd Okręgowy w Siedlcach IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie:

Przewodniczący	SSO Katarzyna Antoniak
Protokolant	st. sekr. sądowy Iwona Chojecka

po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 23 października 2014r. w S.

odwołania J. D.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

z dnia (...)r. Nr (...)

w sprawie J. D.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

o prawo do emerytury

zmienia zaskarżoną decyzję i ustala prawo J. D. do emerytury od dnia 24 listopada 2013 roku.

Sygn. akt: IV U 182/14

UZASADNIENIE

Decyzją z (...). Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S., działając na podstawie art.184 ustawy z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze odmówił J. D. prawa do emerytury wskazując, że ubezpieczony nie udowodnił, iż do dnia 1 stycznia 1999r. osiągnął 15-letni staż pracy w warunkach szczególnych, wykonywanej stale i w pełnym wymiarze czasu pracy. Organ rentowy wskazał, że udokumentowany staż pracy w szczególnych warunkach wynosi 10 lat, 10 miesięcy i 21 dni i wynika z zatrudnienia w Krajowej Spółce (...) SA w T. Oddział w S. z wyłączeniem okresów przebywania na urlopie bezpłatnym i na zwolnieniach lekarskich.

Odwołanie od w/w decyzji złożył J. D. wnosząc o jej zmianę i ustalenie mu prawa do emerytury. W uzasadnieniu odwołania wskazał, że do okresu zatrudnienia w szczególnych warunkach należy zaliczyć okres pracy w (...) Przedsiębiorstwie Budownictwa (...) od (...), w którym zatrudniony był na stanowisku spawacza. Zakład pracy już nie istnieje i nie ma możliwości przedstawienia świadectwa wykonywania prac w szczególnych warunkach. Rodzaj wykonywanej przez niego pracy mogą potwierdzić świadkowie – koledzy z w/w okresu zatrudnienia (odwołanie k.2).

W odpowiedzi na odwołanie organ rentowy wniosł o jego oddalenie powołując się na przepisy prawa i uzasadnienie zawarte w zaskarżonej decyzji (odpowieź organu rentowego na odwołanie k.16-17).

Sąd ustalił, co następuje:

Ubezpieczony J. D. w dniu (...) ukończył (...)rok życia. W dniu (...)wystąpił do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S. z wnioskiem o ustalenie prawa do emerytury (wniosek o emeryturę z (...)k.1 akt emerytalnych). Na podstawie przedłożonych do wniosku dokumentów organ rentowy ustalił, że na dzień 1 stycznia 1999r. ubezpieczony udowodnił staż ubezpieczeniowy w wymiarze 25 lat, 10 miesięcy i 7 dni, z czego okresy składkowe wynoszą 25 lat, 8 miesięcy i 13 dni, a okresy nieskładkowe 1 miesiąc i 24 dni, a także staż pracy w szczególnych warunkach w wymiarze 10 lat, 10 miesięcy i 21 dni z tytułu zatrudnienia w Krajowej Spółce (...) SA w T. Oddział w S. z wyłączeniem okresów przebywania na urlopie bezpłatnym i na zwolnieniach lekarskich (świadcstwo wykonywania prac w szczególnych warunkach k.13 akt emerytalnych).

Z uwagi na brak wymaganego ustawą stażu pracy w szczególnych warunkach decyzją z (...) organ rentowy odmówił ubezpieczonemu przyznania emerytury (decyzja z 13 stycznia 2014r. k.16 akt emerytalnych).

Ubezpieczony był zatrudniony w (...) Przedsiębiorstwie Budownictwa (...) w S. w okresie od (...), a zatem przez 7 lat, 11 miesięcy i 28 dni, w pełnym wymiarze czasu pracy (świadcstwo pracy z(...))k.15 akt o świadczenie przedemerytalne za wnioskiem z(...).

Ubezpieczony został zatrudniony w powyższym przedsiębiorstwie na stanowisku spawacza i na stanowisku tym pracował przez cały okres zatrudnienia (umowa o pracę z (...). zawarta na okres próbny, a następnie wstępny do jednego roku, anagaze z całego okresu zatrudnienia na stanowisku spawacza i karty obiegowe z chwili przyjęcia do pracy i zakończenia stosunku pracy k.5-8 akt sprawy oraz umowa o pracę z (...). zawarta na czas nieokreślony k.15 akt sprawy). (...) Przedsiębiorstwo Budownictwa (...) realizowało budowy obiektów przemysłowych. Ubezpieczony pracował jako spawacz przy montażu konstrukcji stalowych i żelbetowych. Spawał konstrukcje do budowy hali w ramach budowy Mleczarni w W.. Opisaną pracę wykonywał zarówno na wysokości, jak i na poziomie ziemi. W przeważającej mierze było to spawanie elektryczne. Prace spawalnicze były wykonywane przez cały rok, również w okresie zimy – do temperatury minus 10 stopni Celsjusza. Uprawnienia do spawania elektrycznego i gazowego ubezpieczony nabył po ukończeniu kursu w dniu (...) (kopia książki spawacza k.4-5 akt emerytalnych, zeznania świadków: S. T. k.22v-23 – nagranie od minuty 7 do 10 i Z. R. k.23 – nagranie od minuty 10 do 13 oraz zeznania ubezpieczonego k.23 – nagranie od minuty 14 do 15 i k.22v – nagranie od minuty 1 do 5).

Ubezpieczony nie przystąpił do otwartego funduszu emerytalnego (okoliczność niesporna – raport z analizy konta k.6 akt emerytalnych).

Sąd zważył, co następuje:

Odwołanie J. D. podlegało uwzględnieniu.

Zgodnie z art.184 ust.1 i 2 ustawy z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U.z 2009r. Nr 153, poz.1227 ze zm.) ubezpieczonym urodzonym po dniu 31 grudnia 1948r. przysługuje emerytura po osiągnięciu wieku emerytalnego przewidzianego w art.32, jeżeli w dniu wejścia w życie ustawy ,tj. w dniu 1 stycznia 1999r. osiągnęli okres zatrudnienia w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wymaganym w przepisach dotychczasowych do nabycia prawa do emerytury w wieku niższym niż 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn oraz osiągnęli okres składkowy i nieskładkowy, o którym mowa w art.27 ustawy, a także nie przystąpili do otwartego funduszu emerytalnego albo złożyli wniosek o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem Zakładu, na dochody budżetu państwa. W myśl przywołanego wyżej art.32 ust.1 i 4 ustawy pracownikom zatrudnionym w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze przysługuje emerytura w wieku 55 lat dla kobiet i 60 lat dla mężczyzn, a w myśl przywołanego wyżej art.27 ustawy wymagany okres składkowy i nieskładkowy wynosi co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn. Zgodnie

z §4 ust.1 pkt 3 rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz.U. Nr 8, poz.43 ze zm.) pracownik, który wykonywał prace w szczególnych warunkach, wymienione w wykazie A załącznika do rozporządzenia, nabywa prawo do emerytury w w/w wieku jeżeli ma wymagany okres zatrudnienia (co najmniej 25 lat mężczyzna), w tym co najmniej 15 lat pracy w warunkach szczególnych. Ponadto zgodnie z §2 ust.1 przedmiotowego rozporządzenia okresami pracy uzasadniającymi prawo do świadczeń na zasadach określonych w rozporządzeniu są okresy, w których praca w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze jest wykonywana stale i w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym na danym stanowisku.

Rozstrzygnięcie niniejszej sprawy wymagało zbadania, czy ubezpieczony spełnia przesłankę wymaganego okresu pracy w szczególnych warunkach. Poza sporem pozostawało bowiem, że ubezpieczony osiągnął wymagany ustawą wiek oraz spełnił przesłankę ogólnego stażu ubezpieczenia. Ubezpieczony podnosił, że posiada 15-letni okres zatrudnienia w szczególnych warunkach, gdyż do stażu pracy uznanego przez organ rentowy w wymiarze 10 lat, 10 miesięcy i 21 dni należy doliczyć okres zatrudnienia w (...) Przedsiębiorstwie Budownictwa (...) w S.. Przeprowadzone przez Sąd postępowanie dowodowe dało podstawy do ustalenia, że w okresie zatrudnienia w powyższym przedsiębiorstwie trwającym od (...), a zatem przez 7 lat, 11 miesięcy i 28 dni ubezpieczony stale i w pełnym wymiarze czasu pracy pracował w szczególnych warunkach ,tj. wykonując prace przy spawaniu konstrukcji stalowych. Praca tego rodzaju zaliczona jest do pracy w warunkach szczególnych o czym stanowi wykaz A dział XIV poz.12 załącznika do w/w rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.

W zakresie rodzaju czynności wykonywanych przez ubezpieczonego podczas zatrudnienia we wskazanym przedsiębiorstwie Sąd oparł się na spójnych i logicznych zeznaniach świadków, którzy pracowali w tym samym okresie, co ubezpieczony i widzieli jego pracę, a także na zeznaniach ubezpieczonego oraz dowodach z dokumentów w postaci umów o pracę, angaży i kart obiegowych, które nie pozostawiają wątpliwości co do rodzaju wykonywanej przez niego pracy. Wskazać również należy, że uprawnienia spawalnicze ubezpieczony nabył w dniu (...)a zatem przed rozpoczęciem zatrudnienia w powyższym przedsiębiorstwie.

Reasumując uznać należało, że po zaliczeniu do stażu pracy w szczególnych warunkach okresu zatrudnienia ubezpieczonego w (...) Przedsiębiorstwie Budownictwa (...) spełnia on przesłankę 15 lat pracy w szczególnych warunkach. Mając to na uwadze Sąd na podstawie art.477.14§2 kpc zmienił zaskarżoną decyzję i ustalił, że J. D. przysługuje prawo do emerytury od (...). ,tj. od chwili ukończenia (...) roku życia.