

Sygn. akt IV U 185/14

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 12 grudnia 2014r.

Sąd Okręgowy w Siedlcach IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie:

Przewodniczący	SSO Katarzyna Antoniak
Protokolant	stażysta Renata Olędzka

po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 12 grudnia 2014r. w S.

odwołania A. P.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

z dnia 17 stycznia 2014 r. Nr (...)

w sprawie A. P.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

o prawo do emerytury

zmienia zaskarżoną decyzję i ustala prawo A. P. do emerytury od 6 grudnia 2013r.

Sygn. akt: IV U 185/14 **UZASADNIENIE**

Decyzją z 17 stycznia 2014r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S., działając na podstawie art.184 ustawy z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze odmówił A. P. prawa do emerytury wskazując, że ubezpieczony nie udowodnił, iż do dnia 1 stycznia 1999r. osiągnął 15-letni staż pracy w szczególnych warunkach, wykonywanej stale i w pełnym wymiarze czasu pracy. Organ rentowy podniósł, że udowodniony staż pracy w szczególnych warunkach, o którym mowa w art.40 ustawy wynosi 7 lat, 7 miesięcy i 8 dni, a staż pracy w szczególnych warunkach, o którym mowa w art.32 ustawy wynosi 6 lat, 1 miesiąc i 1 dzień i obejmuje okres zatrudnienia w Zakładach (...) w M. od 1 lipca 1971r. do 25 kwietnia 1973r. i od 2 maja 1975r. do 30 kwietnia 1976r. oraz w (...) Sp. z o.o. w M. od 23 października 1991r. do 28 lutego 1995r. z wyłączeniem miesięcznego okresu zwolnienia lekarskiego. Do okresu pracy w szczególnych warunkach nie zaliczono okresu nauki zawodu w Zakładach (...) od 2 września 1968r. do 30 czerwca 1971r. oraz okresu odbywania zasadniczej służby wojskowej od 26 kwietnia 1973r. do 9 kwietnia 1975r., gdyż do pracy w szczególnych warunkach doliczone mogą być jedynie okresy pracy na kolei, a nie okresy równorzędne z okresami zatrudnienia na kolei i okresy zaliczalne do okresów zatrudnienia na kolei.

Odwołanie od w/w decyzji złożył A. P. wnosząc o jej zmianę i ustalenie mu prawa do emerytury. W uzasadnieniu odwołania wskazał, że do okresu pracy w szczególnych warunkach należy doliczyć okres pracy w Okręgowym

Zakładzie (...) w M., gdzie od 1 stycznia 1981r. do 31 marca 1988r. pracował jako kierowca samochodu ciężarowego o dopuszczalnej masie całkowitej powyżej 3,5 tony, a także okres zatrudnienia w Firmie (...) od 3 stycznia 1996r. do 31 grudnia 1998r., w której również pracował jako kierowca samochodu ciężarowego o dopuszczalnej masie całkowitej powyżej 3,5 tony (odwołanie k.2).

W odpowiedzi na odwołanie organ rentowy wniósł o jego oddalenie powołując się na przepisy prawa i uzasadnienie zawarte w zaskarżonej decyzji (odpowieź organu rentowego na odwołanie k.13-15).

Sąd ustalił, co następuje:

Ubezpieczony A. P. w dniu (...) ukończył 60-ty rok życia. W dniu 18 grudnia 2013r. wystąpił do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S. z wnioskiem o ustalenie prawa do emerytury (wniosek o emeryturę z 18 grudnia 2013r. k.1 akt emerytalnych). Na podstawie przedłożonych do wniosku dokumentów organ rentowy ustalił, że na dzień 1 stycznia 1999r. ubezpieczony udowodnił staż ubezpieczeniowy w wymiarze 29 lat, 4 miesiące i 14 dni, z czego okresy składkowe wynoszą 29 lat, 3 miesiące i 10 dni, a okresy nieskładkowe 1 miesiąc i 4 dni. Ponadto organ rentowy ustalił, że do dnia 1 stycznia 1999r. ubezpieczony osiągnął staż pracy w warunkach szczególnych w wymiarze 7 lat, 7 miesięcy i 8 dni (w charakterze, o którym mowa w art.40 ustawy) oraz 6 lat, 1 miesiąc i 1 dzień (w charakterze, o którym mowa w art.32 ustawy) z tytułu zatrudnienia w Zakładach (...) w M. i w (...) Sp. z o.o. w M. (świadczenia wykonywania prac w szczególnych warunkach k.8-9 akt emerytalnych).

Z uwagi na brak wymaganego ustawą stażu pracy w szczególnych warunkach decyzją z 17 stycznia 2014r. organ rentowy odmówił ubezpieczonemu przyznania emerytury (decyzja z 17 stycznia 2014r. k.21 akt emerytalnych).

Ubezpieczony był zatrudniony w Okręgowym Zakładzie (...) w M. w okresie od 21 maja 1976r. do 31 marca 1988r. w pełnym wymiarze czasu pracy (świadczenie pracy z 31 marca 1988r. k.15 akt emerytalnych). W początkowym okresie zatrudnienia, tj. od chwili zatrudnienia w dniu 21 maja 1976r. do 31 grudnia 1980r. ubezpieczony pracował na stanowisku kierowcy samochodu dostawczego marki Ż. (zaakceptowane podanie o pracę z 14 maja 1976r. z adnotacją pracodawcy o zatrudnieniu na stanowisku kierowcy samochodu marki Ż., umowa o pracę z 21 maja 197r. na czas nieokreślony na stanowisku kierowcy i angaże na stanowisku kierowcy – w aktach osobowych). Od 1 stycznia 1981r. ubezpieczony w dalszym ciągu pracował na stanowisku kierowcy z tym, że zaczął jeździć samochodami ciężarowymi o dopuszczalnym ciężarze całkowitym powyżej 3,5 tony. Jeździł samochodami marki Z. typ wywrotka i cementowóz i marki K. typ cementowóz przewożąc materiały budowlane – żwir, masę bitumiczną, cement, mączkę wykorzystywane do budowy dróg. W ten sposób przedsiębiorstwo zatrudniające ubezpieczonego świadczyło usługi transportowe dla (...) w M.. Pracę tę ubezpieczony wykonywał do końca zatrudnienia w powyższym przedsiębiorstwie (zeznania świadków: R. K. k.30v-31 – nagranie od minuty 26 do 33 i k.31 – nagranie od minuty 33 do 43 oraz zeznania ubezpieczonego k.38v – nagranie od minuty 12 do 14 i k.30-30v – nagranie od minuty 1 do 21).

Ubezpieczony był zatrudniony w Firmie (...) w M. od 3 stycznia 1996r. do 22 kwietnia 2000r. w pełnym wymiarze czasu pracy (świadczenie pracy z 22 kwietnia 2000r. - w kopercie na k.37 akt sprawy i k.18 akt emerytalnych). Od początku zatrudnienia do 31 grudnia 1998r. ubezpieczony pracował na stanowisku kierowcy samochodu ciężarowego o dopuszczalnej masie całkowitej powyżej 3,5 tony. Jeździł samochodem marki V. z naczepą po całej Polsce przewożąc różne materiały (umowy o pracę z 3 stycznia 1996r. na okres 6 miesięcy i z 3 lipca 1996r. na czas nieokreślony i zaświadczenie o zatrudnieniu i wynagrodzeniu z 22 października 2003r. – w kopercie na k.37 akt sprawy, zeznania świadka E. O. k.38v – nagranie do minuty 2 do 10, zeznania ubezpieczonego k.38v – nagranie od minuty 12 do 14 i k.30-30v – nagranie od minuty 1 do 21).

Ubezpieczony nie przystąpił do otwartego funduszu emerytalnego (raport z analizy konta k.12 akt emerytalnych).

Sąd zważył, co następuje:

Odwołanie A. P. podlegało uwzględnieniu.

Zgodnie z art.184 ust.1 i 2 ustawy z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. z 2009r. Nr 153, poz.1227 ze zm.) ubezpieczonym urodzonym po dniu 31 grudnia 1948r. przysługuje emerytura po osiągnięciu wieku emerytalnego przewidzianego w art.32, jeżeli w dniu wejścia w życie ustawy ,tj. w dniu 1 stycznia 1999r. osiągnęli okres zatrudnienia w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wymaganym w przepisach dotychczasowych do nabycia prawa do emerytury w wieku niższym niż 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn oraz osiągnęli okres składkowy i nieskładkowy, o którym mowa w art.27 ustawy, a także nie przystąpili do otwartego funduszu emerytalnego albo złożyli wnioski o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem Zakładu, na dochody budżetu państwa. W myśl przywołanego wyżej art.32 ust.1 i 4 ustawy pracownikom zatrudnionym w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze przysługuje emerytura w wieku 55 lat dla kobiet i 60 lat dla mężczyzn, a w myśl przywołanego wyżej art.27 ustawy wymagany okres składkowy i nieskładkowy wynosi co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn. Zgodnie z §4 ust.1 pkt 3 rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz.U. Nr 8, poz.43 ze zm.) pracownik, który wykonywał prace w szczególnych warunkach, wymienione w wykazie A załącznika do rozporządzenia, nabywa prawo do emerytury w w/w wieku jeżeli ma wymagany okres zatrudnienia (co najmniej 25 lat mężczyzna), w tym co najmniej 15 lat pracy w warunkach szczególnych. Ponadto zgodnie z §2 ust.1 przedmiotowego rozporządzenia okresami pracy uzasadniającymi prawo do świadczeń na zasadach określonych w rozporządzeniu są okresy, w których praca w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze jest wykonywana stale i w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym na danym stanowisku.

Rozstrzygnięcie niniejszej sprawy wymagało zbadania, czy ubezpieczony spełnia przesłankę wymaganego okresu pracy w warunkach szczególnych. Poza sporem pozostawało bowiem, że ubezpieczony osiągnął wymagany ustawą wiek oraz spełnił przesłankę ogólnego stażu ubezpieczenia. Ubezpieczony podnosił, że posiada 15-letni okres zatrudnienia w warunkach szczególnych, gdyż oprócz niekwestionowanej przez organ rentowy pracy w takich warunkach w Zakładach (...) w M. i w przedsiębiorstwie (...) Sp. z o.o. w M. pracę w szczególnych warunkach wykonywał również na rzecz Okręgowego Zakładu (...) w M. oraz na rzecz E. O. prowadzącego Firmę (...) z siedzibą w M.. Przeprowadzone przez Sąd postępowanie dowodowe potwierdziło słuszność twierdzeń ubezpieczonego dając podstawy do ustalenia, że podczas zatrudnienia w Okręgowym Zakładzie (...) w M. w okresie od 1 stycznia 1981r. do 31 marca 1988r., a zatem przez 7 lat i 3 miesiące, a także w okresie zatrudnienia w firmie (...) od 3 stycznia 1996r. do 31 grudnia 1998r., a zatem przez 2 lata, 11 miesięcy i 29 dni, a łącznie przez przeszło 10 lat ubezpieczony stale i w pełnym wymiarze czasu pracy pracował w szczególnych warunkach ,tj. jako kierowca samochodów ciężarowych o dopuszczalnym ciężarze całkowitym powyżej 3,5 tony. Praca tego rodzaju zaliczona jest do pracy w warunkach szczególnych o czym stanowi wykaz A dział VIII poz.2 załącznika do w/w rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.

W ocenie Sądu przedstawione wyżej ustalenia co do rodzaju pracy wykonywanej przez ubezpieczonego podczas zatrudnienia w powyższych przedsiębiorstwach nie budzą wątpliwości. Czyniąc te ustalenia Sąd oparł się na zeznaniach wskazanych wyżej świadków, którzy pracowali razem z ubezpieczonym i widzieli jego pracę oraz na zeznaniach E. O., który był jego pracodawcą. Zeznania te są spójne, korespondują z zeznaniami ubezpieczonego, a ponadto znajdują potwierdzenie w obiektywnych dowodach z dokumentów zgromadzonych w aktach osobowych ubezpieczonego.

Reasumując uznać należało, że po doliczeniu powyższych okresów zatrudnienia ubezpieczonego do okresu niekwestionowanego przez organ rentowy, ubezpieczony spełnia przesłankę 15 lat pracy w szczególnych warunkach. Mając to na uwadze Sąd na podstawie art.477.14§2 kpc zmienił zaskarżoną decyzję i ustalił, że A. P. przysługuje prawo do emerytury od (...). ,tj. od chwili ukończenia przez niego (...) roku życia.