

Sygn. akt IV U 608/14

WYROK

W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 11 marca 2015r.

Sąd Okręgowy w Siedlcach IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie:

Przewodniczący	SSO Katarzyna Antoniak
Protokolant	st. sekr. sądowy Marzena Mazurek

po rozpoznaniu w dniu 11 marca 2015 r. w Siedlcach na rozprawie

odwołania J. L.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

z dnia 9 maja 2014 r. Nr (...)

w sprawie J. L.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

o prawo do emerytury

zmienia zaskarżoną decyzję i ustala prawo J. L. do emerytury od dnia 01 kwietnia 2014 r.

Sygn. akt: IV U 608/14 **UZASADNIENIE**

Decyzją z 9 maja 2014r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S., działając na podstawie art.184 ustawy z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze odmówił J. L. prawa do emerytury wskazując, że ubezpieczony nie udowodnił, iż do dnia 1 stycznia 1999r. osiągnął 15-letni staż pracy w szczególnych warunkach, wykonywanej stale i w pełnym wymiarze czasu pracy. Organ rentowy podniósł, że udowodniony staż pracy w szczególnych warunkach obejmuje okres zatrudnienia w Przedsiębiorstwie (...) w M. od 3 listopada 1976r. do 31 grudnia 1988r., co stanowi 12 lat, 1 miesiąc i 28 dni.

Odwołanie od w/w decyzji złożył J. L. wnosząc o jej zmianę i ustalenie mu prawa do emerytury. W uzasadnieniu odwołania wskazał, że do okresu zatrudnienia w szczególnych warunkach należy doliczyć okres pracy w Spółdzielni Mieszkaniowej w G. w okresie od 1 stycznia 1989r. do 31 grudnia 1992r., w której pracował na stanowisku spawacza, a co potwierdzą świadkowie (odwołanie k.1).

W odpowiedzi na odwołanie organ rentowy wniósł o jego oddalenie powołując się na przepisy prawa i uzasadnienie zawarte w zaskarżonej decyzji (odpowiedź organu rentowego na odwołanie k.2-3).

Sąd ustalił, co następuje:

Ubezpieczony J. L. w dniu 31 marca 2012r. ukończył 60-ty rok życia. W dniu 29 kwietnia 2014r. wystąpił do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z wnioskiem o ustalenie prawa do emerytury (wnioski o emeryturę z 29 kwietnia 2014r. k.1 akt emerytalnych). Na podstawie przedłożonych do wniosku dokumentów organ rentowy ustalił, że na dzień 1 stycznia 1999r. ubezpieczony udowodnił staż ubezpieczeniowy, uzupełniony pracą w gospodarstwie rolnym, w wymiarze 25 lat z czego okresy składkowe wynoszą 22 lata, 7 miesięcy i 6 dni, a okresy nieskładkowe 5 dni. Ponadto organ rentowy ustalił, że do dnia 1 stycznia 1999r. ubezpieczony osiągnął staż pracy w warunkach szczególnych w wymiarze 12 lat, 1 miesiąc i 28 dni z tytułu zatrudnienia w Przedsiębiorstwie (...) w M. (świadczenia wykonywania prac w szczególnych warunkach k.10 akt emerytalnych).

Z uwagi na brak wymaganego ustawą stażu pracy w szczególnych warunkach decyzją z 9 maja 2014r. organ rentowy odmówił ubezpieczonemu przyznania emerytury (decyzja z 9 maja 2014r. k.19 akt emerytalnych).

Ubezpieczony był zatrudniony w Spółdzielni Mieszkaniowej w G. w okresie od 1 stycznia 1989r. do 31 grudnia 1992r. w pełnym wymiarze czasu pracy (świadczenie pracy z 31 grudnia 1992r. k.9 akt emerytalnych za wnioskiem z 4 stycznia 2013r.). W okresie od 10 lipca 1990r. do 31 października 1990r. ubezpieczony przebywał na urlopie bezpłatnym (zaświadczenie o zatrudnieniu i wynagrodzeniu z 26 czerwca 2012r. k.12 akt emerytalnych za wnioskiem z 4 stycznia 2013r.).

Ubezpieczony został zatrudniony w powyższej Spółdzielni na podstawie umowy o pracę z 1 stycznia 1989r. w pełnym na czas nieokreślony na stanowisku monter-spawacza (umowa o pracę z 1 stycznia 1989r. k.1B akt osobowych). W późniejszych angażach stanowisko pracy ubezpieczonego określane było jako spawacz-hydraulik (k.4-5, 7-8, 10-14B akt osobowych) albo jako spawacz (k.15-17B akt osobowych). Ubezpieczony zgłosił się do powyższej pracy w odpowiedzi na zapotrzebowanie Spółdzielni na pracownika na stanowisku spawacza (skierowanie na wolne miejsce pracy zgłoszone w zapotrzebowaniu k.4A akt osobowych). Przed podjęciem pracy w Spółdzielni ubezpieczony pracował jako spawacz oraz spawacz – monter instalacji sanitarnej w Przedsiębiorstwie (...) w M. (świadczenie wykonywania prac w szczególnych warunkach k.10 akt emerytalnych).

W okresie zatrudnienia w Spółdzielni Mieszkaniowej w G. ubezpieczony wykonywał prace polegającą na spawaniu. Pracował w brygadzie wymieniającej instalacje centralnego ogrzewania w budynkach mieszkalnych wchodzących w skład Spółdzielni, tj. grzejników i rur w mieszkaniach, na korytarzach oraz w piwnicach. Jego zadaniem było wycinanie starych rur i grzejników oraz spawanie nowych części instalacji, było to wycinanie i spawanie gazowe. We wskazanej brygadzie oprócz ubezpieczonego pracował jeszcze hydraulik i trzeci pracownik, który pomagał ubezpieczonemu i hydraulikowi – przynosił grzejniki i inne części. Wymiana instalacji dotyczyła osiedla przy ul. (...) w G. – 6 bloków. Wymiana instalacji w jednym bloku trwała nawet do pół roku. Oprócz wymiany instalacji grzewczych ubezpieczony pracował przy instalacji daszków nad balkonami mieszkań położonych na najwyższych piętrach. Spawał metalowe konstrukcje daszków. W razie potrzeby na polecenie przełożonego wykonywał inne prace spawalnicze (zeznania świadków: R. B. k.3113 – nagranie od minuty 16 do 21 i T. Z. k.13 – nagranie od minuty 21 do 27 oraz zeznania ubezpieczonego k.13v – nagranie od minuty od 29-32 i k.12-12v – nagranie od minuty 1 do 13).

Ubezpieczony nie przystąpił do otwartego funduszu emerytalnego (raport z analizy konta k.17 akt emerytalnych).

Sąd zważył, co następuje:

Odwołanie J. L. podlegało uwzględnieniu.

Zgodnie z art.184 ust.1 i 2 ustawy z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. z 2009r. Nr 153, poz.1227 ze zm.) ubezpieczonym urodzonym po dniu 31 grudnia 1948r. przysługuje emerytura po osiągnięciu wieku emerytalnego przewidzianego w art.32, jeżeli w dniu wejścia w życie ustawy, tj. w dniu 1 stycznia 1999r. osiągnęli okres zatrudnienia w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wymaganym w przepisach dotychczasowych do nabycia prawa do emerytury w wieku niższym niż 60 lat dla kobiet i 65 lat dla

mężczyzn oraz osiągnęli okres składkowy i nieskładkowy, o którym mowa w art.27 ustawy, a także nie przystąpili do otwartego funduszu emerytalnego albo złożyli wnioski o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem Zakładu, na dochody budżetu państwa. W myśl przywołanego wyżej art.32 ust.1 i 4 ustawy pracownikom zatrudnionym w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze przysługuje emerytura w wieku 55 lat dla kobiet i 60 lat dla mężczyzn, a w myśl przywołanego wyżej art.27 ustawy wymagany okres składkowy i nieskładkowy wynosi co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn. Zgodnie z §4 ust.1 pkt 3 rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz.U. Nr 8, poz.43 ze zm.) pracownik, który wykonywał prace w szczególnych warunkach, wymienione w wykazie A załącznika do rozporządzenia, nabywa prawo do emerytury w w/w wieku jeżeli ma wymagany okres zatrudnienia (co najmniej 25 lat mężczyzna), w tym co najmniej 15 lat pracy w warunkach szczególnych. Ponadto zgodnie z §2 ust.1 przedmiotowego rozporządzenia okresami pracy uzasadniającymi prawo do świadczeń na zasadach określonych w rozporządzeniu są okresy, w których praca w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze jest wykonywana stale i w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym na danym stanowisku.

Rozstrzygnięcie niniejszej sprawy wymagało zbadania, czy ubezpieczony spełnia przesłankę wymaganego okresu pracy w szczególnych warunkach. Poza sporem pozostawało bowiem, że ubezpieczony osiągnął wymagany ustawą wiek oraz spełnił przesłankę ogólnego stażu ubezpieczenia. Ubezpieczony podnosił, że posiada 15-letni okres zatrudnienia w szczególnych warunkach, gdyż oprócz niekwestionowanej przez organ rentowy pracy w takich warunkach w Przedsiębiorstwie (...) w M., pracę w szczególnych warunkach wykonywał również na rzecz Spółdzielni Mieszkaniowej w G.. Przeprowadzone przez Sąd postępowanie dowodowe wykazało słuszność twierdzeń ubezpieczonego i dało podstawy do ustalenia, że w okresie zatrudnienia w powyższej Spółdzielni trwającego od 1 stycznia 1989r. do 31 grudnia 1992r., co po wyłączeniu 3 miesięcy i 20 dni pobytu na urlopie bezpłatnym (vide: ustalenia faktyczne) stanowi 3 lata, 8 miesięcy i 9 dni, ubezpieczony stale i w pełnym wymiarze czasu pracy pracował w szczególnych warunkach ,tj. wykonywał prace spawalnicze (i prace polegające na wycinaniu gazowym), która to praca zaliczona jest do pracy w szczególnych warunkach o czym stanowi wykaz A dział XIV poz.12 załącznika do rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.

W zakresie rodzaju czynności wykonywanych przez ubezpieczonego podczas zatrudnienia w Spółdzielni Mieszkaniowej w G. organ rentowy Sąd oparł się na zeznaniach wskazanych wyżej świadków, z których R. B. pracował z ubezpieczonym w brygadzie przy wymianie instalacji grzewczych oraz przy instalacji daszków, a także T. Z., który jako kierownik zakładu (...) był przełożonym ubezpieczonego. Obaj świadkowie znali pracę ubezpieczonego, widzieli wykonywane przez niego czynności. Zeznania te są spójne i korespondują z zeznaniami ubezpieczonego, dlatego stanowią wiarygodny dowód w sprawie. Również dokumenty zawarte w aktach osobowych ubezpieczonego wskazują, że ubezpieczony wykonywał pracę spawacza. Wprawdzie w części dokumentów stanowisko pracy ubezpieczonego określone było jako monter-spawacz albo jako spawacz-hydraulik, ale nie ulega wątpliwości, że nie literalna nazwa stanowiska, ale faktycznie wykonywana praca przesądza o tym, czy wykonywana praca była pracą w szczególnych warunkach. Ponadto, jak ustalił Sąd, Spółdzielnia zgłosiła zapotrzebowanie na pracownika na stanowisku spawacza i na stanowisko to zgłosił się ubezpieczony, mający już doświadczenie zawodowe w pracy spawacza.

Reasumując uznać należało, że po doliczeniu powyższego okresu zatrudnienia ubezpieczonego do okresu niekwestionowanego przez organ rentowy, ubezpieczony spełnia przesłankę 15 lat pracy w szczególnych warunkach. Mając to na uwadze Sąd na podstawie art.477.14§2 kpc zmienił zaskarżoną decyzję i ustalił, że J. L. przysługuje prawo do emerytury od 1 kwietnia 2014r. ,tj. od miesiąca, w którym ubezpieczony wystąpił z wnioskiem o emeryturę.