

Sygn. akt IV U 629/14

## WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 29 maja 2015r.

Sąd Okręgowy w Siedlcach IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie:

Przewodniczący	SSO Katarzyna Antoniak
Protokolant	st. sekr. sąd. Marzena Mazurek

po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 20 maja 2015r. w S.

odwołania Z. M.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

z dnia 14 kwietnia 2014r., znak (...) - (...)

w sprawie Z. M.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

o prawo do świadczenia przedemerytalnego

***oddala odwołanie.***

Sygn. akt: IV U 629/14 **UZASADNIENIE**

Decyzją z 14 kwietnia 2014r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S., działając na podstawie art.2 ust.1 pkt 5 oraz ust.3 pkt 1, 2 i 3 ustawy z 30 kwietnia 2004r. o świadczeniach przedemerytalnych odmówił Z. M. prawa do świadczenia przedemerytalnego z uwagi na brak 40-letniego okresu uprawniającego do emerytury. Organ rentowy podniósł, że na dzień 31 sierpnia 2013r. ,tj, dzień rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy udowodniony okres ubezpieczenia wynosi 39 lat i 16 dni.

Odwołanie od w/w decyzji złożył Z. M. wnosząc o jej zmianę i przyznanie mu prawa do świadczenia przedemerytalnego. W uzasadnieniu stanowiska wskazał, że faktycznie rozpoczął parce przed 16. rokiem życia jako uczeń ,tj. od 1 lipca 1969r. Tymczasem umowa o naukę rzemiosła została zawarta w dniu 15 listopada 1969r. do 14 listopada 1972r. Ponadto w Zakładzie (...) pracował od maja 1973r. do kwietnia 1974r., natomiast ubezpieczony był od 6 stycznia 1974r. do 15 kwietnia 1974r. Wreszcie do okresu zatrudnienia doliczony powinien być okres pobytu w Zakładzie (...) w L. od 8 października 1986r. do 24 listopada 1986r. (odwołanie k.1).

W odpowiedzi na odwołanie organ rentowy wniósł o jego oddalenie powołując się na przepisy i argumenty przytoczone w zaskarżonej decyzji (odpowiedź na odwołanie k.5-6).

**Sąd ustalił, co następuje:**

Ubezpieczony Z. M. mając ukończony 59. rok życia, w dniu 21 marca 2014r. wystąpił do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S. z wnioskiem o świadczenie przedemerytalne (wniosek o świadczenie przedemerytalne z 21 marca 2014r. k.1 akt o świadczenie przedemerytalne). Na podstawie przedłożonych do wniosku dokumentów organ rentowy ustalił, że do 31 sierpnia 2013r. ,tj. do dnia rozwiązania umowy o pracę, co nastąpiło z przyczyn dotyczących zakładu pracy, ubezpieczony udowodnił okres składkowy i nieskładkowy w wymiarze 39 lat i 16 dni, zamiast wymaganego przez ustawę co najmniej 40-letniego okresu uprawniającego do emerytury. Mając to na uwadze decyzją z 14 kwietnia 2014r. organ rentowy odmówił ubezpieczonej prawa do świadczenia przedemerytalnego (decyzja z 14 kwietnia 2014r. k.19 akt o świadczenie przedemerytalne).

Ubezpieczony pozostawał w zatrudnieniu u A. B. prowadzącego działalność gospodarczą – warsztat samochodowy pod nazwą M. G. z siedzibą w S.. Zatrudnienie to trwało w okresie od 1 marca 2013r. do 31 sierpnia 2013 i ustało na skutek wypowiedzenia przez pracodawcę z przyczyn niedotyczących pracownika – z powodu likwidacji stanowiska pracy (świadcstwo pracy z 31 sierpnia 2013r. k.7 akt o świadczenie przedemerytalne, zeznania świadka A. B. k.33v-34 akt sprawy – nagranie od minuty 3 do 22). Od 6 września 2013r. ubezpieczony zarejestrowany jest jako osoba bezrobotna, obecnie bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych, który pobierał przez ponad 6 miesięcy – w dniu 14 marca 2014r. upłynął 6-miesięczny okres pobierania tego zasiłku. Od chwili zarejestrowania ubezpieczony nie odmówił przyjęcia propozycji pracy (zaświadczenie Powiatowego Urzędu Pracy w S. z 19 marca 2014r. k.10 akt o świadczenie przedemerytalne).

Na datę rozwiązania w/w stosunku pracy ,tj. na dzień 31 sierpnia 2013r. ubezpieczony udowodnił okres ubezpieczenia w łącznym wymiarze 39 lat, 6 miesięcy i 4 dni. Składają się na to następujące okresy:

- okres pracy w ramach umowy o naukę rzemiosła zawartej z Z. O. prowadzącym Zakład (...) w S. od 15 listopada 1969r. do 14 listopada 1972r., co stanowi 3 lata (umowa o naukę rzemiosła z 15 listopada 1969r. i poświadczenie ubezpieczenia w w/w okresie z 12 stycznia 2007r. k.7-9 akt o ustalenie kapitału początkowego),
- okres zatrudnienia w ramach umowy o pracę u Z. R. prowadzącego Cukiernię w M. od 1 lutego 1973r. do 30 kwietnia 1973r., co stanowi 3 miesiące (poświadczenie ubezpieczenia w w/w okresie z 8 lutego 2013r. k.2 akt za wnioskiem ubezpieczonego z 20 lutego 2013r.),
- okres zatrudnienia w ramach umowy o pracę w Zakładzie (...) W. K. w S. od 6 stycznia 1974r. do 25 lutego 1974r., co stanowi 1 miesiąc i 19 dni (poświadczenie ubezpieczenia w w/w okresie z 16 marca 2007r. k.17 akt o ustalenie kapitału początkowego),
- okres zatrudnienia w ramach umowy o pracę w (...) na terenie N. od 26 lutego 1974r. do 10 lipca 1974r., co stanowi 4 miesiące i 12 dni (zaświadczenie o zatrudnieniu z 10 lipca 1974r. i jego tłumaczenie k.21-23 akt o ustalenie kapitału początkowego),
- okres zatrudnienia w ramach umowy o pracę w Zakładzie (...) Z. K. w S. od 6 stycznia 1975r. do 31 maja 1975r., co stanowi 4 miesiące i 25 dni (poświadczenie ubezpieczenia w w/w okresie z 12 stycznia 2007r. k.33 akt o ustalenie kapitału początkowego),
- okres zatrudnienia w ramach umowy o pracę w Zakładzie (...) w S. od 1 grudnia 1975r. do 4 sierpnia 1977r., co stanowi 1 rok, 8 miesięcy i 4 dni (świadcstwo pracy z 4 sierpnia 1977r. k.37 akt o ustalenie kapitału początkowego i legitymacja ubezpieczeniowa – w kopercie na k.32 akt sprawy),
- okres zatrudnienia w ramach umowy o pracę w Zakładzie (...) w S. od 1 września 1978r. do 15 lipca 1979r., co stanowi 10 miesięcy i 15 dni (świadcstwo pracy z 30 czerwca 1979r. wskazujące okres zatrudnienia od 1 września 1978r. do 30 czerwca 1979r. k.39 akt o ustalenie kapitału początkowego i poświadczenie ubezpieczenia w okresie od 1 września 1978r. do 15 lipca 1979r. z 12 stycznia 2007r. k.51 akt o ustalenie kapitału początkowego),

- okres zatrudnienia w ramach umowy o pracę w (...) w S. od 20 lipca 1979r. do 31 sierpnia 1980r., co stanowi 1 rok, 1 miesiąc i 22 dni (poświadczenie ubezpieczenia w w/w okresie z 12 lutego 2013r. k.7 akt za wnioskiem ubezpieczonego z 20 lutego 2013r.),
- okres zatrudnienia w ramach umowy o pracę w Firmie (...)G.w S. od 1 października 1980r. do 31 maja 1981r., co stanowi 9 miesięcy (świadcstwo pracy z 10 stycznia 1998r. i poświadczenia ubezpieczenia w w/w okresie z 12 stycznia 2007r. k.41-43 akt o ustalenie kapitału początkowego ),
- okres zatrudnienia w ramach umowy o pracę w Zakładzie (...) w S. od 1 lipca 1981r. do 31 maja 1983r., co stanowi 1 rok i 11 miesięcy (świadcstwo pracy z 31 maja 1983r. k.47 akt o ustalenie kapitału początkowego i poświadczenie ubezpieczenia w w/w okresie z 12 stycznia 2007r. k.51 akt o ustalenie kapitału początkowego),
- okres zatrudnienia w ramach umowy o pracę na terenie Niemiec od 7 czerwca 1983r. do 21 maja 1986., co stanowi 2 lata, 11 miesięcy i 15 dni (zaświadczenie o zatrudnieniu i zarobkach Krajowego Zakładu (...) z 12 stycznia 2004r. dotyczące okresu od 7 czerwca 1983r. do 31 grudnia 1985r. k.25-26 akt o ustalenie kapitału początkowego i zaświadczenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w W. z 15 września 2014r. obejmujące dodatkowo okres od 1 stycznia 1986r. do 21 maja 1986r. - w kopercie na k.10 akt sprawy),
- okres zatrudnienia w ramach umowy o pracę w Zakładzie (...) w S. od 1 kwietnia 1987r. do 31 października 1987r., co stanowi 7 miesięcy (świadcstwo pracy z 31 października 1987r. k.49 akt o ustalenie kapitału początkowego i poświadczenie ubezpieczenia w w/w okresie z 12 stycznia 2007r. k.51 akt o ustalenie kapitału początkowego),
- okres zatrudnienia w ramach umowy o pracę w Gminnej Spółdzielni (...) w M. od 2 listopada 1987r. do 28 lutego 1991r., co stanowi 3 lata i 4 miesiące (świadcstwo pracy z 28 lutego 1991r. i zaświadczenie o zatrudnieniu i wynagrodzeniu z 9 marca 2004r. k.55-57 akt o ustalenie kapitału początkowego),
- okres ubezpieczenia z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej od 1 maja 1991r. do 31 grudnia 1997r., co stanowi 6 lat i 8 miesięcy (poświadczenie okresu ubezpieczenia z 12 stycznia 2007r. k.63 akt o ustalenie kapitału początkowego),
- okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych od 13 stycznia 1998r. do 12 lipca 1998r., co stanowi 6 miesięcy (zaświadczenie Powiatowego Urzędu Pracy w S. z 16 grudnia 2004r. k.67 akt o ustalenie kapitału początkowego),
- okres ubezpieczenia z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej od 19 września 1998r. do 28 lutego 2013r., co stanowi 14 lat, 5 miesięcy i 12 dni (poświadczenie okresu ubezpieczenia z 12 stycznia 2007r. k.63 akt o ustalenie kapitału początkowego i zaświadczenie Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S. z 11 września 2013r. k.11-12 akt o świadczenie przedemerytalne),
- okres zatrudnienia w M. G. A. B. w S. od 1 marca 2013r. do 31 sierpnia 2013r., co stanowi 6 miesięcy (świadcstwo pracy z 31 sierpnia 2013r. k.7 akt o świadczenie przedemerytalne).

**Sąd zważył, co następuje:**

Odwołanie Z. M. podlegało oddaleniu.

Zgodnie z art.2 ust.1 pkt 5 ustawy 30 kwietnia 2004r. o świadczeniach przedemerytalnych (Dz.U. Nr 120, poz.1252 ze zm.) prawo do świadczenia przedemerytalnego przysługuje osobie, która do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiada okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 35 lat dla kobiet i 40 lat dla mężczyzn. Ponadto, jak stanowi dalej ustęp 3 wskazanego przepisu świadczenie przedemerytalne przysługuje osobie określonej w ustępie 1 po upływie co

najmniej 6 miesięcy pobierania zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w ustawie o promocji zatrudnienia, jeżeli osoba ta spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) nadal jest zarejestrowana jako bezrobotna,
- 2) w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych, nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia, albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych,
- 3) złoży wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w terminie nieprzekraczającym 30 dni od dnia wydania przez powiatowy urząd pracy dokumentu poświadczającego 6-miesięczny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Rozstrzygnięcie sprawy wymagało zbadania czy ubezpieczony do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy ,tj. do 31 sierpnia 2013r. posiada okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 40 lat. Poza sporem pozostawało bowiem, że ubezpieczony spełnia pozostałe wymienione wyżej przesłanki nabycia świadczenia przedemerytalnego. I tak analizując zgromadzony w sprawie materiał dowodowy Sąd doszedł do przekonania, że wbrew twierdzeniom ubezpieczonego na dzień 31 sierpnia 2013r. nie legitymuje się on 40-letnim okresem ubezpieczenia. Suma wszystkich wymienionych wyżej okresów zatrudnienia i ubezpieczenia z innego tytułu niż zatrudnienie ,tj. z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej i pobierania zasiłku dla bezrobotnych nakazała uznać, że na dzień 31 sierpnia 2013r. ubezpieczony posiada okres ubezpieczenia w łącznym wymiarze 39 lat, 6 miesięcy i 4 dni. Okres ten okazał się o kilka miesięcy dłuższy od ustalonego przez organ rentowy w zaskarżonej decyzji (w wymiarze 39 lat i 16 dni), co wynikało z przedstawienia przez ubezpieczonego w toku procesu dokumentu w postaci zaświadczenia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w W. (w kopercie na k.10 akt sprawy), z którego wynikało, że okres zatrudnienia ubezpieczonego na terenie Niemiec trwał od 7 czerwca 1983r. do 21 maja 1986r., a nie do 31 grudnia 1985r., jak ustalił organ rentowy na podstawie zaświadczenia złożonego na k.25-27 akt o ustalenie kapitału początkowego. Okoliczność ta nie pozwoliła jednak na zmianę zaskarżonej decyzji wobec tego, że okres ubezpieczenia w dalszym ciągu nie wynosił co najmniej 40 lat.

Odnosząc się do twierdzeń ubezpieczonego zawartych w odwołaniu co do tego, że pracę w Zakładzie (...) rozpoczął jako uczeń już 1 lipca 1969r., a nie od 15 listopada 1969r., jak wynika z umowy o naukę rzemiosła wskazać należy, że brak było podstaw do przyjęcia, że nauka zawodu (rzemiosła) rozpoczęła się już od 1 lipca 1969r. Należy wskazać, że ubezpieczony urodził się w dniu (...), a zatem w 1969r. ukończył 16 lat, był zatem osobą młodocianą. Kwestie zatrudniania młodocianych regulowała wówczas ustawa z 2 lipca 1958r. o nauce zawodu, przyuczeniu do określonej pracy i warunkach zatrudniania młodocianych w zakładach pracy oraz o wstępnym stażu pracy (Dz.U. z 1958, Nr 45, poz.226 ze zm.). Zgodnie z art.3 ust.1 pkt 1 tej ustawy młodociani mogli być zatrudniani tylko w celu nauki zawodu, przy czym zgodnie z art.9 ust.1 umowa o naukę zawodu powinna być zawarta na piśmie. Z kolei art.27 ust.1 w/w ustawy stanowił, że rzemieślnicze zakłady pracy, a takim był Zakład (...), mogły przyjmować młodocianych w wieku od 15 do 16 lat tylko w celu nauki zawodu. W tych okolicznościach skoro dowód z dokumentu przedłożonego przez ubezpieczonego, jakim jest umowa o naukę rzemiosła wskazuje, że została ona zawarta w dniu 15 listopada 1969r. i obejmowała okres 3 lat – do 14 listopada 1972r. (umowa na k.3-4 akt sprawy), to brak jest podstaw do przyjęcia, że nauka zawodu (rzemiosła) trwała już od 1 lipca 1969r. Zgodnie z w/w umową o naukę rzemiosła, nauka ta trwała 3 lata, a zatem tyle, ile przewidywało rozporządzenie Przewodniczącego Komitetu Drobnej Wytwórczości z 17 marca 1964r. w sprawie czasu trwania nauki rzemiosła (Dz.U. z 1964r., Nr 14, poz.83). Rozporządzenie to zostało wydane na podstawie delegacji zawartej w art.27 ust.2 w/w ustawy i zgodnie z załącznikiem do tego rozporządzenia okres nauki rzemiosła w postaci cukiernictwa trwał 36 miesięcy, a zatem tyle, na ile opiewała umowa o naukę rzemiosła ubezpieczonego u Z. O.. Należy wskazać, że ubezpieczony zgłosił dowód z zeznań świadków w osobach Z. Ż. i M. Ż., którzy wskazali, że ubezpieczony mógł rozpocząć naukę u Z. O. od 1 września 1969r. (zeznania w/w osób k.12v). Niezależnie od tego, że zeznania świadków, w szczególności Z. Ż. są - z uwagi na upływ czasu mało kateryczne - to wobec obiektywnego dowodu w postaci w/w umowy o naukę rzemiosła, brak jest podstaw do przyjęcia, że nauka zawodu rozpoczęła się przed 15 listopada 1969r. Od tej też daty i do 15 listopada 1972r. ubezpieczony został zgłoszony przez Z. O. do ubezpieczenia jako uczeń (poświadczenie na k.9 akt o ustalenie kapitału początkowego). Nawet jeżeli było tak, jak

twierdzi ubezpieczony ,tj. że już w wakacje 1969r. chodził się uczyć – przyuczać do zakładu (...), to okres ten nie może być zaliczony do okresu ubezpieczenia. O tym jakie okresy zalicza się do ubezpieczenia – jako okres składkowy lub nieskładkowy stanowi ustawa z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. z 2009r., Nr 153, poz.1227 ze zm.) i w art.6 ust.2 pkt 3 ustawa ta przewiduje, że okresami składkowymi są okresy zatrudnienia młodocianych na obszarze Państwa Polskiego na warunkach określonych w przepisach obowiązujących przed dniem 1 stycznia 1975r., a zatem m.in. na warunkach określonych w w/w ustawie z 2 lipca 1958r.

W odwołaniu ubezpieczony podnosił również, że w Zakładzie (...) pracował od maja 1973r. do kwietnia 1974r., natomiast ubezpieczony był dopiero od 6 stycznia 1974r. Ponadto w toku zeznań wskazywał, że nawet jeżeli wg dokumentów, są przerwy w zatrudnieniu, to faktycznie przerw tych nie było. W odpowiedzi na powyższe wskazać należy, że za okres zatrudnienia w zakładzie (...) ubezpieczony nie przedstawił świadectwa pracy, brak jest w tym zakresie również wpisu w legitymacji ubezpieczeniowej (legitymacja w kopercie na k.32 akt sprawy), dlatego okres zatrudnienia ubezpieczonego u tej pracodawczyni Sąd mógł ustalić jedynie na podstawie poświadczenia ubezpieczenia przez organ rentowy (na k.17 akt o ustalenie kapitału początkowego), a z dokumentu tego wynika, że u W. K. ubezpieczony rozpoczął pracę w dniu 6 stycznia 1974r. i taką też datę przyjął organ rentowy, a następnie Sąd. Uwaga ta dotyczy również pozostałych okresów, w których wg ubezpieczonego pozostawał on w zatrudnieniu. Dowodem potwierdzającym zatrudnienie jest świadectwo pracy, wpis w legitymacji ubezpieczeniowej czy zaświadczenie o zatrudnieniu i wynagrodzeniu. Jeżeli ubezpieczony nie dysponuje w/w dokumentami potwierdzającymi okres zatrudnienia, to dowodem pozwalającym na ustalenie okresu zatrudnienia jest poświadczenie okresu ubezpieczenia przez organ rentowy na podstawie posiadanych przez ten organ danych. Samo twierdzenie ubezpieczonego, że określone zatrudnienie trwało dłużej nie może być uznane za dowód w sprawie. Na marginesie wskazać należy, z poświadczenia okresu zatrudnienia u W. K. wynika, że pracował on u niej od 6 stycznia 1974r. do 15 kwietnia 1974r. (k.17 akt o ustalenie kapitału początkowego). Jednakże, jak wynika z kolejnego dokumentu (na k.23 akt o ustalenie kapitału początkowego) od 26 lutego 1974r. do 10 lipca 1974r. ubezpieczony pracował na terenie Niemiec, dlatego przyjąć należało, że ubezpieczony pracował u W. K. do 25 lutego 1974r., a od 26 lutego 1974r. pracował na terenie Niemiec (vide: ustalenia faktyczne). Podwójne zaliczenie tego samego okresu nie jest możliwe.

Do okresu ubezpieczenia nie mógł być zaliczony okres pobytu ubezpieczonego w Areszcie Śledczym w L.. Zgodnie z pismem Centralnego Zarządu Służby Więziennej z 30 kwietnia 2014r. okres pobytu ubezpieczonego w tym Areszcie trwał od 8 października 1986r. do 24 listopada 1986r. (k.2 akt sprawy). Z zeznań ubezpieczonego wynika, że był wówczas aresztowany do sprawy karnej, która toczyła się przed Sądem Rejonowym w Z. i zakończyła się wyrokiem skazującym na karę pozbawienia wolności w zawieszeniu i grzywnę (odnalezienie akt sądowych z tej sprawy stało się z uwagi na upływ czasu niemożliwe – pismo SR wZ.k.25 akt sprawy), przy czym był to dalszy okres aresztowania, gdyż zatrzymany został na terenie Niemiec (gdzie wówczas pracował) w dniu 21 maja 1986r. i do 7 października 1986r. przebywał w areszcie w Niemczech, skąd został przetransportowany do w/w Aresztu w L., przy czym w Areszcie Śledczym w L. nie pracował (zeznania ubezpieczonego k.34v – nagranie od minuty 23 do 38 i k.11v-12 – nagranie od minuty 5 do 13). Przepisy art.6 i 7 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych nie przewidują, aby okres tymczasowego aresztowania, w którym osoba nie pozostawała w zatrudnieniu podlegała zaliczeniu jako okres składkowy lub nieskładkowy.

Co do okresu tymczasowego aresztowania ubezpieczonego na terenie N., to jak wynika z zeznań ubezpieczonego i porównania dat zatrudnienia na terenie Niemiec (data końcowa tego zatrudnienia – vide: ustalenia faktyczne i jednocześnie dzień aresztowania - 21 maja 1986r.) i początku aresztowania na terenie Polski (8 października 1986r.), okres tymczasowego aresztowania na terenie N. musiał trwać najdłużej od 21 maja 1986r. do 7 października 1986r., a zatem wynosił 4 miesiące i 16 dni. Ubezpieczony wskazał, że w okresie tego aresztowania pracował. Do chwili zakończenia procesu przed Sądem pierwszej instancji ubezpieczony nie przedstawił dokumentu potwierdzającego okres tego aresztowania i pracy w areszcie, choć złożył dokument wskazujący na to, że odpowiednia instytucja Państwa Niemieckiego jest w trakcie poszukiwania dokumentu mogącego potwierdzić te okoliczności (tłumaczenie pisma pełnomocnika ds dokumentów służby bezpieczeństwa byłej NRD - w kopercie na k.10 akt sprawy). Dlatego nawet przy założeniu, że w okresie tymczasowego aresztowania na terenie Niemiec ubezpieczony był zatrudniony, okres

tej pracy mógł wynosić najwyżej wskazane wcześniej 4 miesiące i 16 dni, co po dodaniu do udowodnionego okresu ubezpieczenia w wymiarze 39 lat, 6 miesięcy i 4 dni, nadal nie stanowiłoby wymaganych 40 lat.

Mając na uwadze całokształt przedstawionych okoliczności, wobec nieudowodnienia przez ubezpieczonego co najmniej 40-letniego okresu ubezpieczenia Sąd na podstawie art.477.14§1 kpc odwołanie ubezpieczonego oddalił.