

Sygn. akt IV U 566/15

WYROK

W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 17 lutego 2016r.

Sąd Okręgowy w Siedlcach IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie:

Przewodniczący	SSO Katarzyna Antoniak
Protokolant	st. sekr. sądowy Marta Żuk

po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 12 lutego 2016r. w S.

odwołań S. K.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

z dnia 24 marca 2015r. i 24 kwietnia 2015r., znak: (...)

w sprawie S. K.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

o prawo do świadczenia przedemerytalnego

zmienia zaskarżone decyzje i ustala prawo S. K. do świadczenia przedemerytalnego od 17 lutego 2015r.

Sygn. akt: IV U 566/15 **UZASADNIENIE**

Decyzją z 24 marca 2015r., a następnie decyzją z 24 kwietnia 2015r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S., działając na podstawie art.2 ust.1 pkt 5, ust.3 pkt 1, 2 i 3 oraz ust.5 ustawy z 30 kwietnia 2004r. o świadczeniach przedemerytalnych odmówił S. K. prawa do świadczenia przedemerytalnego. W pierwszej z wymienionych decyzji organ rentowy wskazał, że ubezpieczony nie udowodnił 40-letniego okresu wymaganego do emerytury, a ponadto w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych podjął ponownie zatrudnienie i w okresie tego zatrudnienia upłynął wymagany 6- miesięczny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych. W związku z tym, z wnioskiem o świadczenie przedemerytalne ubezpieczony powinien wystąpić nie później jak 14 dni od ustania tego zatrudnienia. Tymczasem ubezpieczony ponownie zarejestrował się jako osoba bezrobotna i dalej pobierał zasiłek dla bezrobotnych i dopiero po tym okresie wystąpił z wnioskiem o świadczenie. W drugiej z w/w decyzji – z 24 kwietnia 2015r. organ rentowy wskazał, że odmawia ubezpieczonemu prawa do świadczenia przedemerytalnego, ale uchyła wcześniej wydaną decyzję z 24 marca 2015r. w części stwierdzającej, że ubezpieczony nie wykazał 40-letniego okresu ubezpieczenia. Organ rentowy podniósł, że do okresu ubezpieczenia zaliczył okres pracy ubezpieczonego w gospodarstwie rolnym oraz okres opłacania składek na ubezpieczenie społeczne rolników, w wyniku czego spełniona została przesłanka 40-letniego okresu wymaganego do emerytury. Jednakże z uwagi na przekroczenie przez ubezpieczonego terminu do wystąpienia z wnioskiem o świadczenie, wynoszącego 30 dni od ustania ponownego zatrudnienia, świadczenie przedemerytalne nie

może być przyznane (decyzje o odmowie przyznania świadczenia przedemerytalnego z 24 marca 2015r. i 24 kwietnia 2015r. k.44 i 47 akt o świadczenie przedemerytalne).

Odwołania od w/w decyzji złożył S. K. wnosząc o ich zmianę i przyznanie mu prawa do świadczenia przedemerytalnego. W uzasadnieniu odwołań wskazał, że spełnia wszystkie przesłanki nabycia prawa do tego świadczenia. Odwołania ubezpieczonego od powyższych decyzji zarejestrowane zostały pod sygnaturami akt IV U 566/15 i IV U 715/15. Postanowieniem z 12 lutego 2016r. Sąd dołączył sprawę zarejestrowaną pod sygnaturą akt IV U 715/15 do sprawy IV U 566/15 celem łącznego rozpoznania i rozstrzygnięcia (postanowienie k.35v akt sprawy).

W odpowiedzi na odwołania organ rentowy wniósł o ich oddalenie powołując się na argumenty przytoczone w uzasadnieniach zaskarżonych decyzji (odpowiedzi na odwołania k.5-7 i 22-23 akt sprawy).

Sąd ustalił, co następuje:

Ubezpieczony S. K. w okresie od 18 kwietnia 2005r. do 31 lipca 2013r. zatrudniony był w Zakładzie (...) w K., ostatnio na stanowisku kierownika ciągnika. Rozwiązanie umowy o pracę nastąpiło na skutek wypowiedzenia dokonanego przez pracodawcę w związku z likwidacją stanowiska pracy ubezpieczonego (wypowiedzenie umowy o pracę z 29 kwietnia 2013r. i świadectwo pracy z 31 lipca 2013r. k.22-23 akt o świadczenie przedemerytalne oraz świadectwo pracy z 30 marca 2015r. k.50-51 akt o świadczenie przedemerytalne).

Z dniem 1 sierpnia 2013r. ubezpieczony został zarejestrowany jako osoba bezrobotna w Powiatowym Urzędzie Pracy w S. i w okresie od 9 sierpnia 2013r. do 5 lutego 2014r. pobierał zasiłek dla bezrobotnych. Następnie, od 6 lutego 2014r. ubezpieczony podjął zatrudnienie w ramach umowy zlecenie i kontynuował je do 31 lipca 2014r. Po zakończeniu tego zatrudnienia ubezpieczony ponownie – od 5 sierpnia 2014r. został zarejestrowany jako osoba bezrobotna i od tej daty ,tj. od 5 sierpnia 2014r. do 4 lutego 2015r. (przez 184 dni) pobierał zasiłek dla bezrobotnych. W okresie tej ostatniej rejestracji ubezpieczony nie odmówił przyjęcia propozycji pracy (zaświadczenie Powiatowego Urzędu Pracy w S. z 16 lutego 2015r. k.17 akt o świadczenie przedemerytalne i poświadczenie okresu ubezpieczenia z tytułu umowy zlecenia od 6 lutego 2014r. do 31 lipca 2014r. k.32-33 akt o świadczenie przedemerytalne).

W dniu 16 lutego 2015r. Powiatowy Urząd Pracy w S. wystawił w/w zaświadczenie. W tym samym dniu ubezpieczony, mający ukończony 59. rok życia, wystąpił do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S. z wnioskiem o świadczenie przedemerytalne, który został załatwiony odmownie decyzjami przywołanymi na wstępie uzasadnienia (wniosek o świadczenie przedemerytalne i zaświadczenie PUP w S. z 16 lutego 2015r. k.1 i 17 akt o świadczenie przedemerytalne oraz decyzje odmawiające prawa do świadczenia z 24 marca 2015r. i 24 marca 2015r. k.44 i 47 akt o świadczenie przedemerytalne).

Sąd zważył, co następuje:

Odwołanie S. K. podlegało uwzględnieniu.

Zgodnie z art.2 ust.1 pkt 5 ustawy 30 kwietnia 2004r. o świadczeniach przedemerytalnych (Dz.U. Nr 120, poz.1252 ze zm.) prawo do świadczenia przedemerytalnego przysługuje osobie, która do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia, w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiada okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 35 lat dla kobiet i 40 lat dla mężczyzn. Ponadto, jak stanowi dalej ustęp 3 wskazanego przepisu świadczenie przedemerytalne przysługuje osobie określonej w ustępie 1 po upływie co najmniej 6 miesięcy pobierania zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w ustawie o promocji zatrudnienia, jeżeli osoba ta spełnia łącznie następujące warunki:

1) nadal jest zarejestrowana jako bezrobotna,

2) w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych, nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia, albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych,

3) złoży wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w terminie nieprzekraczającym 30 dni od dnia wydania przez powiatowy urząd pracy dokumentu poświadczającego 180 - dniowy okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Wobec zaliczenia przez organ rentowy do okresu ubezpieczenia okresu pracy ubezpieczonego w gospodarstwie rolnym i okresu podlegania ubezpieczeniu społecznemu rolników przez co spełniona została przez ubezpieczonego przesłanka co najmniej 40-letniego okresu ubezpieczenia na dzień ustania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, okolicznością sporną pozostała kwestia, czy ubezpieczony dochował ustawowego terminu do wystąpienia z wnioskiem o świadczenie przedemerytalne.

W ocenie Sądu analiza okoliczności sprawy uzasadnia stwierdzenie, że ubezpieczony spełnił wszystkie przesłanki wymagane do nabycia świadczenia przedemerytalnego. Zgodnie z zacytowanym wyżej art.2 ust.3 pkt 3 ustawy o świadczeniach przedemerytalnych wniosek o świadczenie przedemerytalne powinien być złożony w terminie nieprzekraczającym 30 dni od dnia wydania przez powiatowy urząd pracy dokumentu poświadczającego 180-dniowy okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Jak wynika z złożonego na k.17 akt o świadczenie przedemerytalne zaświadczenia Powiatowego Urzędu Pracy w S. zaświadczenie to zostało wystawione w dniu 16 lutego 2015r. i w tej samej dacie ubezpieczony wystąpił do organu rentowego z wnioskiem o świadczenie. Z zaświadczenia tego wynika zaś, że ubezpieczony pobierał zasiłek dla bezrobotnych w okresie od 5 sierpnia 2014r. do 4 lutego 2015r., a zatem przez 184 dni i w okresie tym nie odmówił przyjęcia propozycji pracy. W tych okolicznościach nie budzi wątpliwości, że ubezpieczony w ustawowym terminie zgłosił wniosek o świadczenie przedemerytalne. Ustalenia tego nie podważa okoliczność, że uprzednio – bezpośrednio po rozwiązaniu stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy - ubezpieczony pobierał zasiłek dla bezrobotnych od 9 sierpnia 2013r. do 5 lutego 2014r. (181 dni), po czym ponownie podjął zatrudnienie w ramach umowy zlecenia (od 6 lutego 2014r. do 31 lipca 2014r.), a po jego ustaniu ponownie zarejestrował się jako osoba bezrobotna i pobierał dalszy zasiłek przez w/w okres 184 dni i dopiero po upływie tego okresu wystąpił z wnioskiem o świadczenie przedemerytalne. Fakt, że ubezpieczony przerwał pobieranie zasiłku dla bezrobotnych w celu podjęcia zatrudnienia w ramach umowy zlecenie, a po ustaniu tego zatrudnienia ponownie zarejestrował się jako osoba bezrobotna nie niweczy jego uprawnień do świadczenia przedemerytalnego, a dodatkowo świadczy o tym, że ubezpieczony nie oczekiwał tylko na upływ okresu uprawniającego go do wystąpienia z wnioskiem o świadczenie, ale podjął próbę dalszego zatrudnienia. Na marginesie zauważyć należy, że organ rentowy niezasadnie powoływał się na przepis art.2 ust.5 pkt 2 ustawy o świadczeniach przedemerytalnych stanowiący o doliczeniu do okresu 180 dni pobierania zasiłku dla bezrobotnych okresu zatrudnienia podjętego przed upływem 180 pobierania tego zasiłku. Zauważyć bowiem należy, że ubezpieczony podjął zatrudnienie na podstawie umowy zlecenie od 6 lutego 2014r., a do tego okresu upłynęło już 180 dni pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Upłynęło ich dokładnie 181 (od 9 sierpnia 2013r. do 5 lutego 2014r.). Wskazać również trzeba, że przepis ten, nie ustanawia szczególnej regulacji (w stosunku do ust.3 pkt 3) co do terminu złożenia wniosku o świadczenie. Stanowi tyle, że okres zatrudnienia może być wliczony do okresu 180 dni pobierania zasiłku dla bezrobotnych o ile wniosek o świadczenie zostanie złożony przez upływem 30 dni od ustania tego zatrudnienia. Jeżeli termin tych 30 dni nie zostanie zachowany to okres zatrudnienia nie będzie wliczony do okresu 180 dni pobierania zasiłku dla bezrobotnych i niespełniona będzie przesłanka 180 dni pobierania zasiłku dla bezrobotnych, a data złożeniu wniosku pozostanie kwestią wtórną.

Mając na uwadze całokształt przedstawionych okoliczności, na podstawie art.477¹⁴§2 kpc Sąd zmienił zaskarżoną decyzję i ustalił, że S. K. przysługuje prawo do świadczenia przedemerytalnego od 17 lutego 2015r. ,tj. od dnia następnego po zgłoszeniu wniosku o świadczenie – art.7 ust.1 ustawy z 30 kwietnia 2004r. o świadczeniach przedemerytalnych.