

Sygn. akt IV U 1217/15

# WYROK

## W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 25 kwietnia 2016r.

Sąd Okręgowy w Siedlcach IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie:

Przewodniczący SSO Katarzyna Antoniak

Protokolant	st. sekr. sądowy Marta Żuk
-------------	----------------------------

po rozpoznaniu w dniu 25 kwietnia 2016r. w Siedlcach na rozprawie

odwołania M. Ś.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

z dnia 22 września 2015 r. znak (...)

w sprawie M. Ś.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

o prawo do emerytury

***zmienia zaskarżoną decyzją i ustala prawo M. Ś. do emerytury od dnia 08 września 2015 r.***

Sygn. akt: IV U 1217/15 **UZASADNIENIE**

Decyzją z 22 września 2015r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S., działając na podstawie art.184 ustawy z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze odmówił M. Ś. prawa do emerytury wskazując, że ubezpieczony nie udowodnił, iż do dnia 1 stycznia 1999r. osiągnął 15-letni staż pracy w szczególnych warunkach, wykonywanej stale i w pełnym wymiarze czasu pracy. Organ rentowy podniósł, że udowodniony staż pracy w szczególnych warunkach wynosi 12 lat, 1 miesiąc i 8 dni i obejmuje okres zatrudnienia w Przedsiębiorstwie (...) w S. od 1 grudnia 1977r. do 30 września 1980r. oraz w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w S. od 15 czerwca 1989r. do 31 grudnia 1998r. (z wyłączeniem okresów zwolnień lekarskich po 14 listopada 1991r.).

Odwołanie od w/w decyzji złożył M. Ś. wnosząc o jej zmianę i ustalenie mu prawa do emerytury. W uzasadnieniu odwołania wskazał, że do okresu zatrudnienia w szczególnych warunkach należy doliczyć okres pracy w Wojewódzkim Związku Gminnych Spółdzielni, gdzie pracował jako kierowca autobusu i samochodu ciężarowego o dopuszczalnej masie całkowitej powyżej 3,5 tony (odwołanie k.1 akt sprawy).

W odpowiedzi na odwołanie organ rentowy wniósł o jego oddalenie powołując się na przepisy prawa i uzasadnienie zawarte w zaskarżonej decyzji (odpowiedź organu rentowego na odwołanie k.2-3 akt sprawy).

### **Sąd ustalił, co następuje:**

Ubezpieczony M. Ś. w dniu 8 września 2015r. ukończył 60-ty rok życia. Uprzednio - w dniu 24 sierpnia 2015r. wystąpił do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S. z wnioskiem o emeryturę (wniosek o emeryturę z 24 sierpnia 2015r. k.1 akt emerytalnych). Na podstawie przedłożonych do wniosku dokumentów organ rentowy ustalił, że na dzień 1 stycznia 1999r. ubezpieczony udowodnił staż ubezpieczeniowy, uzupełniony pracą w gospodarstwie rolnym, w wymiarze 25 lat. Ponadto organ rentowy ustalił, że do dnia 1 stycznia 1999r. ubezpieczony osiągnął staż pracy w szczególnych warunkach w wymiarze 12 lat, 1 miesiąc i 8 dni z tytułu zatrudnienia w Przedsiębiorstwie (...) w S. od 1 grudnia 1977r. do 30 września 1980r. (świadcstwo pracy z 20 czerwca 2002r. k.11 akt rentowych) oraz w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w S. od 15 czerwca 1989r. do 31 grudnia 1998r. (świadcstwo wykonywania prac w szczególnych warunkach z 25 października 2005r. k.29 akt rentowych).

Z uwagi na brak wymaganego ustawą stażu pracy w szczególnych warunkach decyzją z 22 września 2015r. organ rentowy odmówił ubezpieczonemu przyznania emerytury (decyzja z 22 września 2015r. k.16 akt emerytalnych).

Ubezpieczony był zatrudniony w Wojewódzkim Związku Spółdzielni Rolniczych (...) - Zakładzie Usług (...) w S. w okresie od 11 sierpnia 1981r. do 31 stycznia 1982r., a zatem przez 5 miesięcy i 11 dni, w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku kierowcy autobusu (świadcstwo pracy z 31 stycznia 1982r. k.15 akt rentowych). W okresie tego zatrudnienia ubezpieczony jako kierowca autobusu marki J. (przeznaczonego do przewozu ponad 50 osób) przewoził pracowników na szkolenia, wycieczki i innego rodzaju wyjazdy rekreacyjne, a także dzieci (młodzież) pracowników na kolonie, ferie. Ponadto wykonywał usługi przewozowe autobusem na rzecz innych firm, z którym pracodawca zawierał umowy na usługi przewozowe. W zależności od trasy przejazdu, w okresie powyższego zatrudnienia, ubezpieczony wykonywał pracę polegającą na kierowaniu autobusem przez 8 godzin dziennie albo krócej (zeznania świadka J. C. k.24 akt sprawy oraz zeznania ubezpieczonego k.24v i k.23v akt sprawy).

Od 1 lutego 1982r., w związku z przekształceniem zakładu pracy, ubezpieczony został zatrudniony w Wojewódzkim Związku Gminnych Spółdzielni (...) w S. i pracował w nim do 31 marca 1985r., a zatem przez 3 lata i 2 miesiące w pełnym wymiarze czasu pracy (świadcstwo pracy z 31 marca 1985r. k.17 akt rentowych). W początkowym okresie tego zatrudnienia ubezpieczony kontynuował pracę na stanowisku kierowcy autobusu, a następnie od stycznia 1983r. powierzono mu pracę kierowcy samochodu ciężarowego o dopuszczalnej masie całkowitej powyżej 3,5 tony. Ubezpieczony jeździł samochodem marki R. i przewoził różne towary w tym spożywcze i przemysłowe. Towary te odbierał od producentów i przywoził do składnicy w S.. Wykonywał trasy po całej Polsce m.in. do K., S., G.. Jeździł sam. Załadunkiem towaru zajmowali się pracownicy firmy produkującej, a na miejscu - w składnicy rozładowywali towar pracownicy składnicy. Z uwagi na pokonywanie odległych tras ubezpieczony wykonywał pracę polegającą na kierowaniu samochodem przez co najmniej 8 godzin dziennie. Niekiedy trasy trwały dwa dni. Pracę kierowcy samochodu ciężarowego o dopuszczalnej masie całkowitej powyżej 3,5 tony ubezpieczony wykonywał do końca powyższego zatrudnienia – do 31 marca 1985r., a zatem przez 2 lata i 3 miesiące (zeznania świadka S. L. k.24 akt sprawy oraz zeznania ubezpieczonego k.24v i k.23v akt sprawy).

W związku z kolejną reorganizacją zakładu pracy, od 1 kwietnia 1985r. ubezpieczony został zatrudniony w Wojewódzkim Związku Gminnych Spółdzielni (...) w S. – Zakładzie (...) w S. i pracował w nim do 31 grudnia 1988r. w pełnym wymiarze czasu pracy (świadcstwo pracy z 30 grudnia 1988r. k.19 akt rentowych). Od początku tego zatrudnienia ,tj. od 1 kwietnia 1985r. do 4 maja 1987r., a zatem przez 2 lata, 1 miesiąc i 4 dni ubezpieczony kontynuował opisaną wyżej pracę kierowcy samochodu ciężarowego o dopuszczalnej masie całkowitej powyżej 3,5 tony. Od 5 maja 1987r. pracodawca powierzył zaś ubezpieczonemu stanowisko kierownika magazynu Zakładu (...) i na stanowisku tym ubezpieczony pracował do końca zatrudnienia w powyższym zakładzie pracy (umowa o pracę z 5 maja 1987r. na stanowisku magazyniera – w aktach osobowych, zeznania ubezpieczonego k.24v i k.23v akt sprawy).

Ubezpieczony nie przystąpił do otwartego funduszu emerytalnego (raport z analizy konta k.7 akt emerytalnych).

### **Sąd zważył, co następuje:**

Odwołanie M. Ś. podlegało uwzględnieniu.

Zgodnie z art.184 ust.1 i 2 ustawy z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. z 2009r. Nr 153, poz.1227 ze zm.) ubezpieczonym urodzonym po dniu 31 grudnia 1948r. przysługuje emerytura po osiągnięciu wieku emerytalnego przewidzianego w art.32, jeżeli w dniu wejścia w życie ustawy ,tj. w dniu 1 stycznia 1999r. osiągnęli okres zatrudnienia w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wymaganym w przepisach dotychczasowych do nabycia prawa do emerytury w wieku niższym niż 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn oraz osiągnęli okres składkowy i nieskładkowy, o którym mowa w art.27 ustawy, a także nie przystąpili do otwartego funduszu emerytalnego albo złożyli wnioski o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem Zakładu, na dochody budżetu państwa. W myśl przywołanego wyżej art.32 ust.1 i 4 ustawy pracownikom zatrudnionym w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze przysługuje emerytura w wieku 55 lat dla kobiet i 60 lat dla mężczyzn, a w myśl przywołanego wyżej art.27 ustawy wymagany okres składkowy i nieskładkowy wynosi co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn. Zgodnie z §4 ust.1 pkt 3 rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz.U. Nr 8, poz.43 ze zm.) pracownik, który wykonywał prace w szczególnych warunkach, wymienione w wykazie A załącznika do rozporządzenia, nabywa prawo do emerytury w w/w wieku jeżeli ma wymagany okres zatrudnienia (co najmniej 25 lat mężczyzna), w tym co najmniej 15 lat pracy w warunkach szczególnych. Ponadto zgodnie z §2 ust.1 przedmiotowego rozporządzenia okresami pracy uzasadniającymi prawo do świadczeń na zasadach określonych w rozporządzeniu są okresy, w których praca w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze jest wykonywana stale i w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym na danym stanowisku.

Rozstrzygnięcie sprawy wymagało zbadania, czy ubezpieczony spełnia przesłankę wymaganego okresu pracy w szczególnych warunkach. Poza sporem pozostawało bowiem, że ubezpieczony osiągnął wymagany ustawą wiek oraz spełnił przesłankę ogólnego stażu ubezpieczenia. Ubezpieczony podnosił, że posiada 15-letni okres zatrudnienia w szczególnych warunkach, gdyż oprócz niekwestionowanej przez organ rentowy pracy w takich warunkach w Przedsiębiorstwie (...) w S. oraz w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w S., pracę w szczególnych warunkach wykonywał również na rzecz Wojewódzkiego Związku Gminnych Spółdzielni (...) w S.. Przeprowadzone przez Sąd postępowanie dowodowe wykazało słuszność twierdzeń ubezpieczonego i dało podstawy do ustalenia, że w okresie zatrudnienia w powyższym zakładzie pracy ubezpieczony stale i w pełnym wymiarze czasu pracy pracował w szczególnych warunkach wykonując pracę kierowcy samochodu ciężarowego o dopuszczalnej masie całkowitej powyżej 3,5 tony. Jak wynika z przedstawionych wyżej ustaleń Sądu, opartych o zachowane dowody z dokumentów oraz spójne zeznania świadków – współpracowników ubezpieczonego i samego ubezpieczonego, opisaną pracę kierowcy samochodu ciężarowego ubezpieczony wykonywał w okresie od 1 stycznia 1983r. do 31 marca 1985r. (2 lata i 3 miesiące) w ramach zatrudnienia w Wojewódzkim Związku Gminnych Spółdzielni (...) w S. oraz kontynuował ją od 1 kwietnia 1985r. do 4 maja 1987r. (2 lata, 1 miesiąc i 4 dni) w ramach zatrudnienia w Wojewódzkim Związku Gminnych Spółdzielni (...) w S. - Zakładzie (...) (vide: ustalenia faktyczne co do reorganizacji zakładu pracy oraz świadectwa pracy k.17-19 akt rentowych). Opisaną pracę kierowcy samochodu ciężarowego o dopuszczalnej masie całkowitej powyżej 3,5 tony ubezpieczony wykonywał stale i w pełnym wymiarze czasu pracy (w przeciwieństwie do wcześniejszej pracy kierowcy autobusu, kiedy to czynność polegająca na kierowaniu autobusem nie zawsze wykonywał w pełnym wymiarze czasu pracy). Opisana praca zaliczona jest do pracy w szczególnych warunkach o czym stanowi wykaz A dział VIII poz.2 załącznika do w/w rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.

Reasumując uznać należało, że po doliczeniu powyższego okresu zatrudnienia (łącznie 4 lata, 4 miesiące i 4 dni) do stażu pracy w szczególnych warunkach, ubezpieczony spełnia przesłankę 15 lat pracy w szczególnych warunkach. Mając to na uwadze Sąd na podstawie art.477<sup>14</sup>§2 kpc zmienił zaskarżoną decyzję i ustalił, że M. Ś. przysługuje prawo do emerytury od 8 września 2015r. ,tj. od chwili ukończenia przez ubezpieczonego 60. roku życia.